

VENERDÌ 31 MARZO 2023
GAZZETTA

ECONOMIA MANTOVANA 13

L'INIZIATIVA

Apindustria e Ats a confronto su salute e lavoro

L'obiettivo: illustrare alle imprese il nuovo protocollo Whp
Chi aderisce può avere accesso a migliori rating

Apindustria Confimi Mantova e Ats hanno dedicato un incontro alla presentazione del programma regionale "Luoghi di lavoro che promuovono Salute - Rete Workplace Health Promotion Lombardia". «Lo scopo del progetto è fare delle imprese dei luoghi di lavoro più sostenibili - racconta Stefania Trentini, responsabile relazioni industriali, welfare e lavoro di Apindustria - in grado di migliorare la salute delle persone e di promuovere un più sano stile di vita tra i dipendenti grazie a concrete attività in azienda».

L'obiettivo della giornata è stato illustrare alle imprese il nuovo manuale operativo. Una corretta alimentazione, in contrasto al fumo, all'alcolismo, all'uso di sostanze stupefacenti e alla dipendenza da gioco; la promozione

dell'attività fisica e del benessere sociale e personale; queste alcune delle attività portate avanti dalle imprese che aderiscono al Progetto Whp per favorire il benessere negli ambienti lavorativi.

«Un'apertura al mondo della imprese che sono sempre più investite di responsabilità verso il territorio - continua Elisa Govi, presidente Apindustria Mantova - L'associazione crede molto nel progetto Whp poiché consapevole della necessità di promozione della salute e benessere nei luoghi di lavoro». Durante l'incontro sono stati illustrati i vecchi e nuovi vantaggi di cui le aziende possono godere aderendo al progetto. Dagli sconti sui premi Inail alla creazione di impresa sostenibile da spendere sull'ato finanziario nell'accesso a bandi nazionali ed euro-

pei e al credito bancario, grazie alla sempre maggiore predisposizione di istituzioni e banche a garantire rating migliori nella concessione delle risorse alle aziende che si impegnano sul fronte degli obiettivi dell'Agenda Onu 2030 per lo sviluppo sostenibile.

All'incontro ha partecipato Emilia Capra, della direzione generale della Pecsco Cavi, che ha già attivato il progetto Whp: un impegno a costruire, attraverso un processo partecipativo e in un'ottica di responsabilità sociale, un contesto che favorisce l'adozione di comportamenti e scelte positive. L'azienda sta pianificando iniziative nelle aree tematiche relative all'alimentazione, all'attività fisica, al benessere e conciliazione vita-lavoro e alle dipendenze. —



Un momento dell'incontro in Apindustria

