

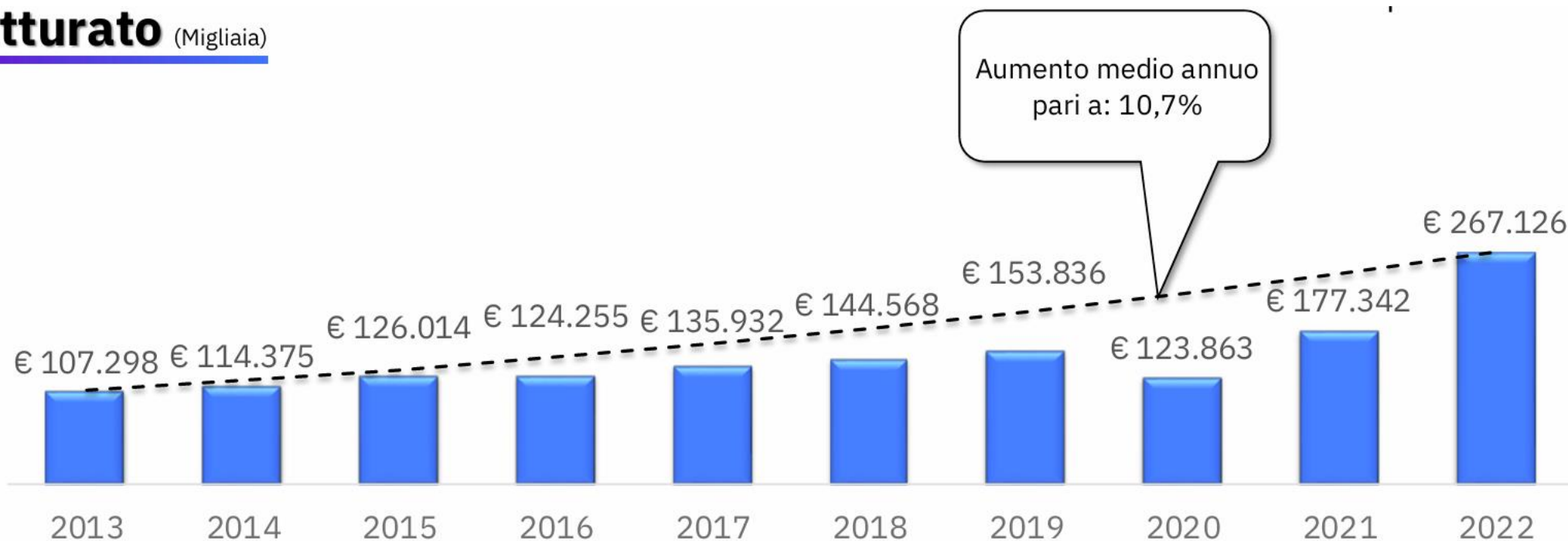
Prospettive di Business 2024-2025



Misuriamo il «sentiment» in modo a-tipico /1



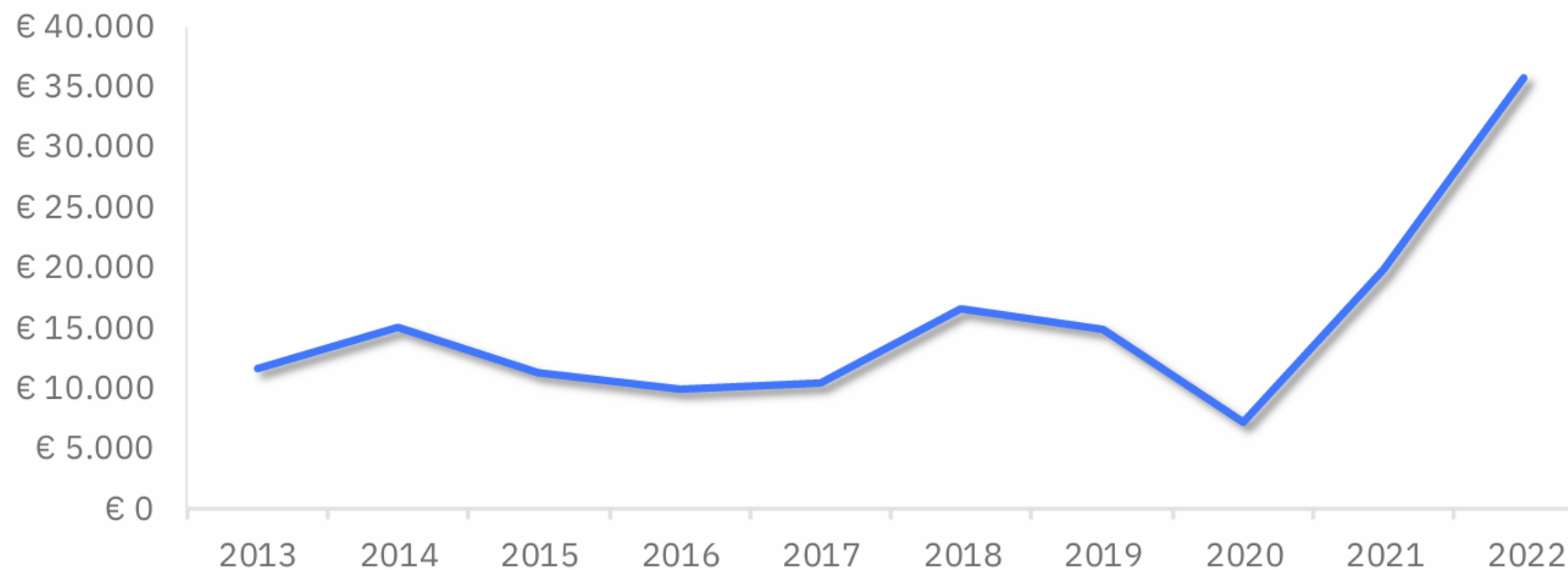
Fatturato (Migliaia)



Misuriamo il «sentiment» in modo a-tipico /2



Risultato d'esercizio (Migliaia)



Riproviamo?

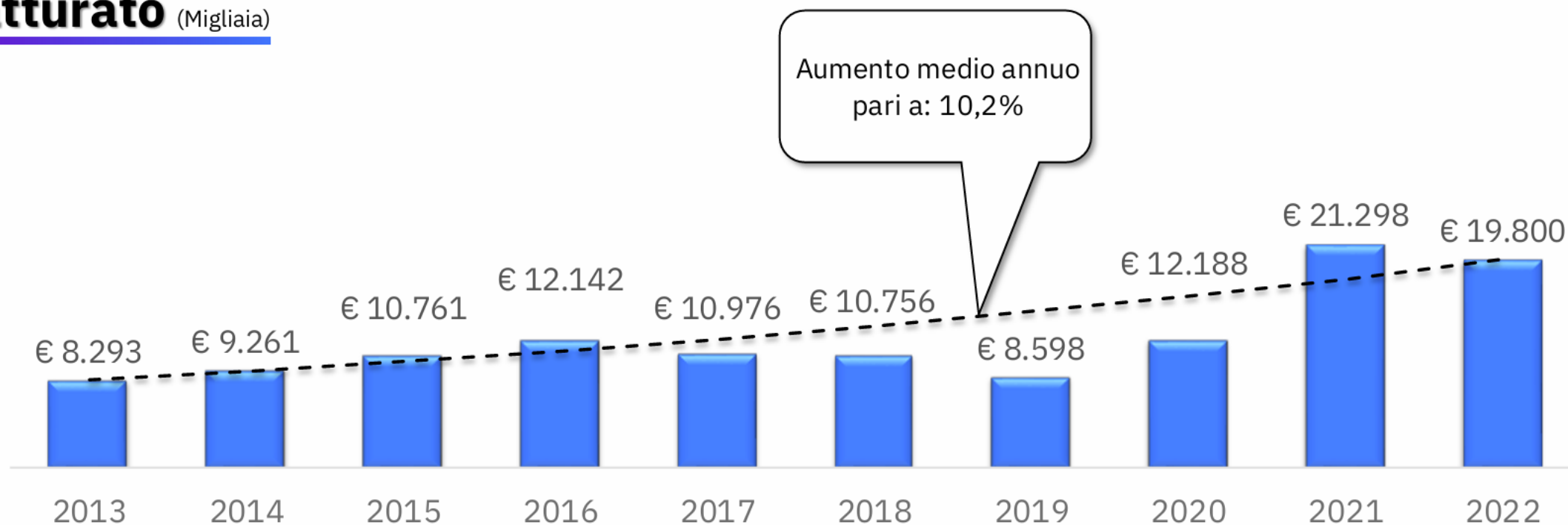
Questi siamo noi

Design del domani per i ciclisti di oggi



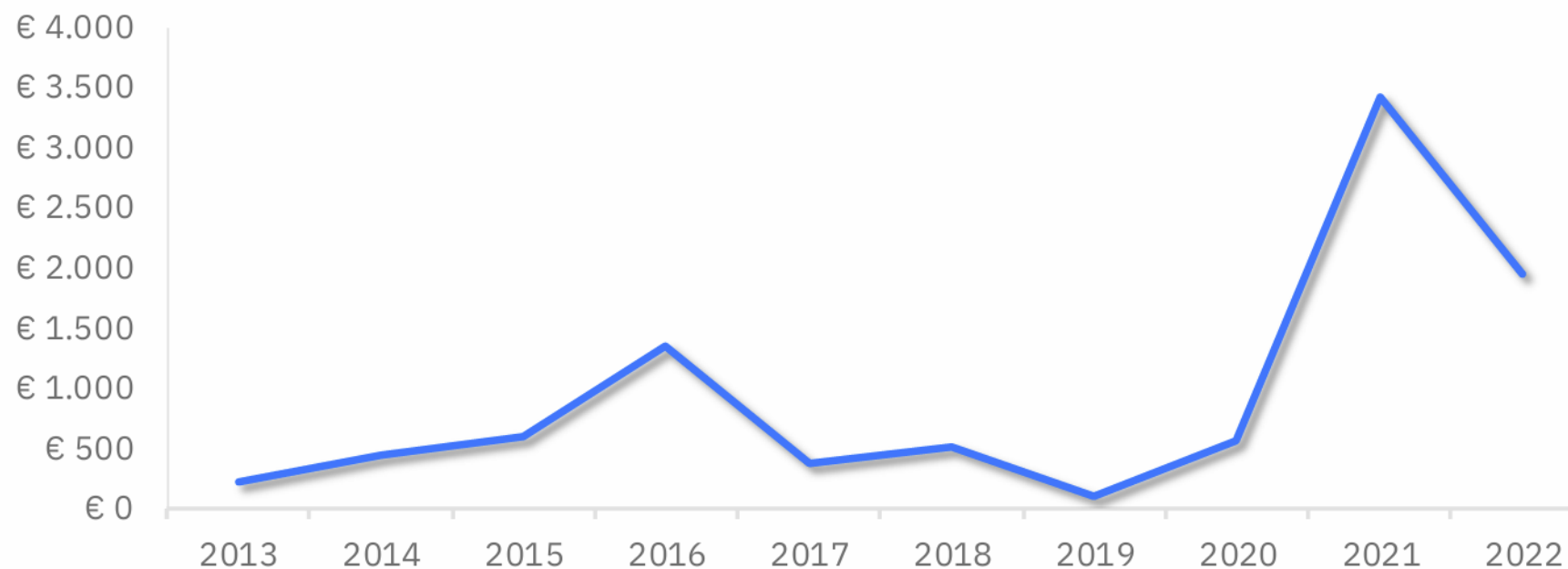
Misuriamo il «sentiment» in modo a-tipico /1BIS

Fatturato (Migliaia)



Misuriamo il «sentiment» in modo a-tipico /2BIS

Risultato d'esercizio (Migliaia)



Messaggio Gestionale



Motivazioni?

Scomode Eredità

[POST] Covid-19: cosa ci ha «**lasciato in dote**»?

- **Inflazione**
- **Interessi Bancari**
- **Potere d'Acquisto**
- **Grandi Dimissioni**
- **Nuovo Mondo**
- **Incertezza**

Focus Inflazione

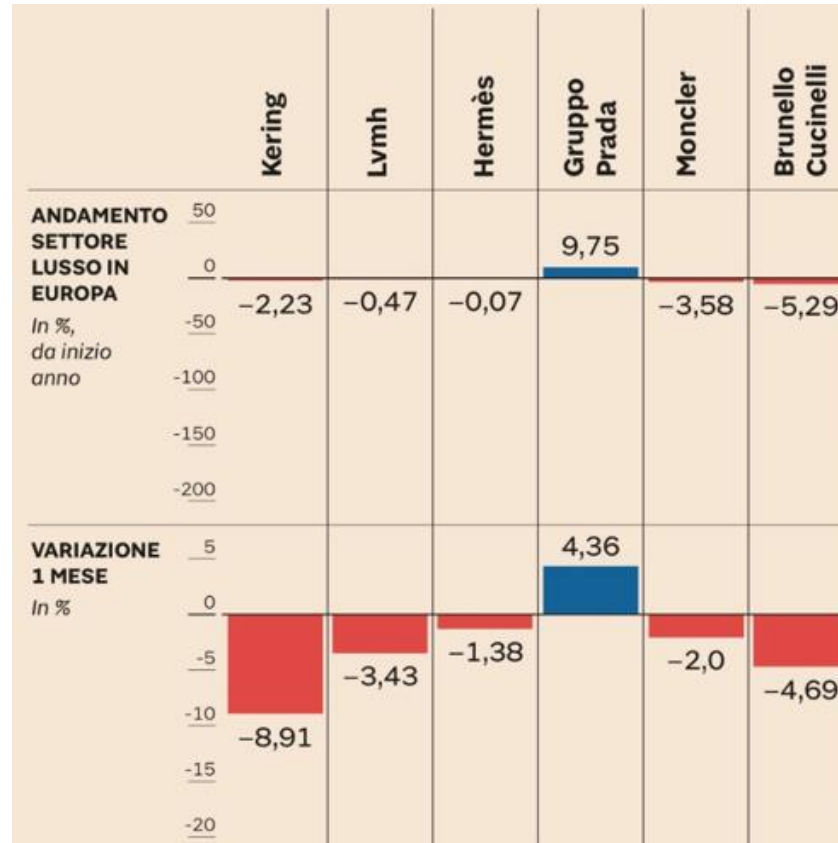
Inflazione [ATTESA] in Europa (a fine 2024)

+2,4%

Inflazione [ATTESA] in Italia (a fine 2024)

+1,7%

L'inflazione SCENDE ovunque. Dobbiamo gioire?



Focus Interessi Bancari

Interessi [ALTI] e Banche [SEMPRE PIU'] Severe



Esempi di disfunzioni sistemiche /1



Esempi di disfunzioni sistemiche /2

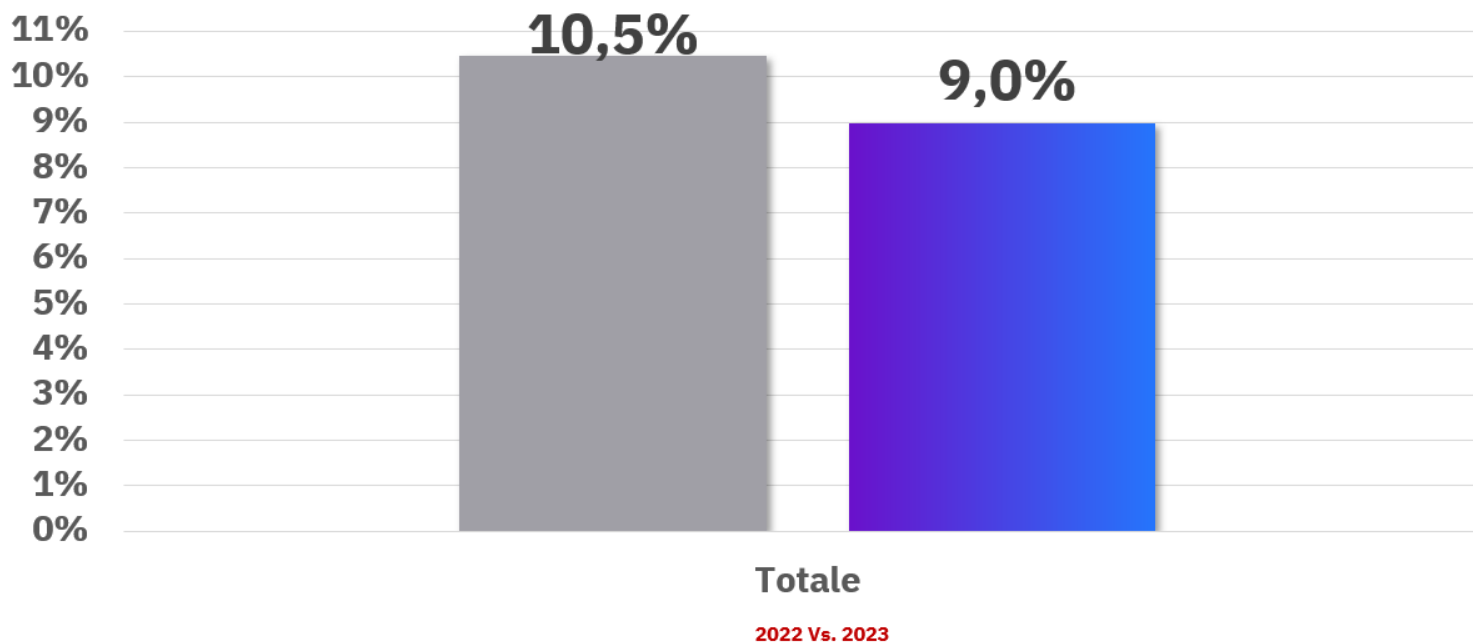


Esempi di disfunzioni sistemiche /3

RICLASS. CONTO ECONOMICO	2024	2025	2026	2027
ricavi delle vendite e delle prestazioni	92.400,00	114.900,00	135.800,00	153.000,00
variazioni delle rimanenze prodotti finiti, etc	9.240,00	- 1.197,00	1.463,00	2.734,00
variazioni delle rimanenze di mat.prima	- 2.152,20	- 326,60	- 374,80	- 187,20
costi per materie prime	21.522,00	24.788,00	28.536,00	30.408,00
VALORE AGGIUNTO	82.270,20	89.241,60	109.101,80	125.513,20
costi per servizi	25.620,00	29.180,00	27.700,00	27.800,00
per godimento di beni di terzi	12.000,00	5.000,00	5.000,00	6.000,00
per il personale	33.850,06	34.850,06	51.390,09	55.743,67
accantonamenti per rischi	850,00	-	-	4.146,00
oneri diversi di gestione	125,00	145,00	222,00	-
MARGINE OPERATIVO LORDO	9.825,14	20.066,54	24.789,71	31.823,53
ammortamenti e svalutazioni	7.462,00	10.400,00	17.600,00	16.000,00
REDDITO OP. GEST. CARATTERISTICA	2.363,14	9.666,54	7.189,71	15.823,53
proventi finanziari	-	1.227,93	1.837,60	2.312,58
REDDITO OPERATIVO	2.363,14	10.894,47	9.027,31	18.136,11
interessi e altri oneri finanziari	530,42	500,00	500,00	500,00
REDDITO ante IMPOSTE	1.832,72	10.394,47	8.527,31	17.636,11

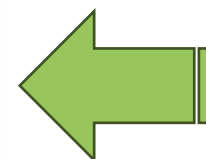
Esempi di disfunzioni sistemiche /4

Andamento della redditività – 2022 Vs. 2023 [ROS Gennaio-Dicembre]



Esempi di disfunzioni sistemiche /5

Fatturato	€ 13.446.000 +
Variazioni delle scorte di prodotti finiti e semilavorati	€ 168.000 +
Incrementi di immobilizzazioni	€ 0 -
Costi gestione caratteristica	-€ 14.642.000 =
Gestione caratteristica (risultato operativo della g.c.)	-€ 1.028.000 +
Gestione accessoria (risultato operativo della g.a.)	€ 396.000 =
Utile operativo (EBIT)	-€ 632.000 +
Gestione finanziaria (utile/perdite finanziarie)	-€ 818.000 =
Risultato ante imposte e componenti straord.	-€ 1.450.000 +
Gestione straordinaria (componenti straord.)	€ 108.000 =
Risultato ante imposte	-€ 1.342.000 +
Gestione fiscale (tasse)	€ 336.000 =
Utili e perdite nette periodo	-€ 1.006.000



Attenzione: i tassi **NON torneranno «ai livelli Covid»**

4,25%
[BCE, 2024]

Attenzione: i tassi **NON torneranno «ai livelli Covid»**

?

[BCE, 2025]

Messaggio Gestionale

Il passato **NON** tornerà. Non nel breve termine



Focus Potere d'Acquisto

Stipendio «medio» in Italia [2023]

1.475€/Mese

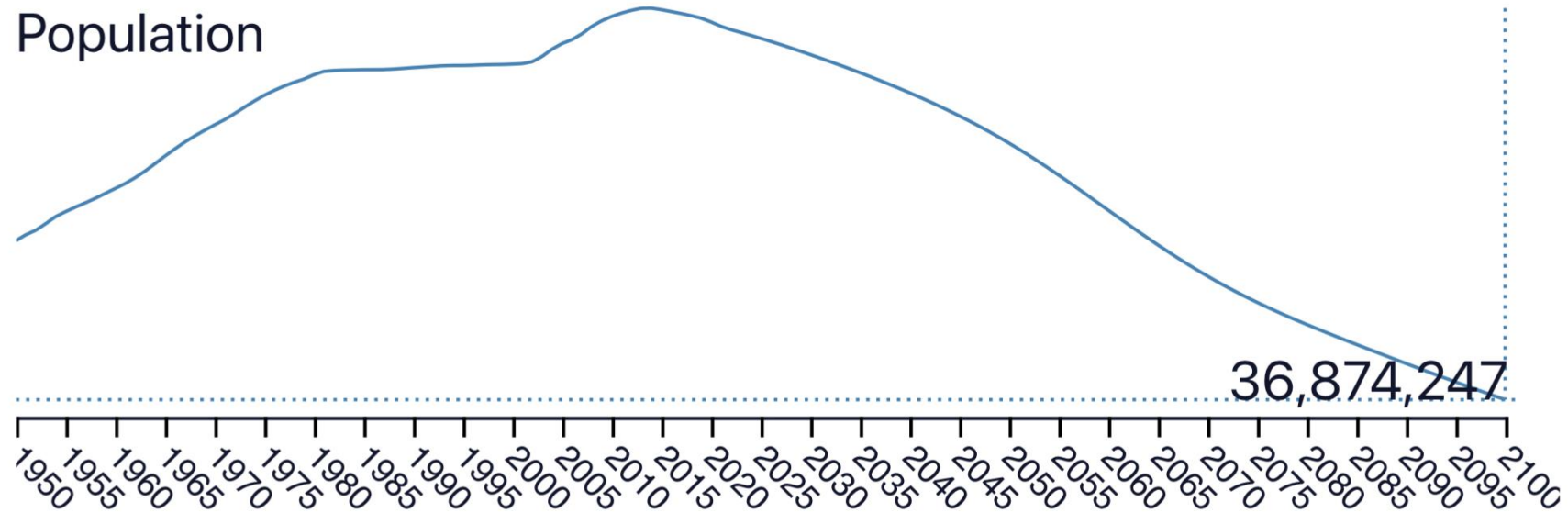
Perché in Italia gli stipendi **sono bassi**?

1. Scarsa **produttività del lavoro** e basso livello di **digitalizzazione**
2. Imprese **molto piccole** (70% della forza lavoro è impiegata in una PMI)
3. Circa 3.2 milioni di italiani sono impiegati nella **Pubblica Amministrazione**
4. Industrie tendenzialmente **mature** («5 A del Made in Italy»)
5. Carico fiscale, contributi sociali e **mercato del lavoro rigido**

Conseguenze operative?

- **Breve Periodo:** domanda interna strutturalmente in calo
- **Medio Periodo:** denatalità e preponderanza della c.d. «silver economy»
- **Lungo Periodo:** nel 2100 la popolazione italiana sarà pari a 36.8 milioni di persone

Un sistema che NON decide è un sistema che si spegne



Cosa può fare lo stato? Il (paradossale) caso Ungheria

Ungheria: niente tasse alle donne che fanno figli. Boom delle nascite

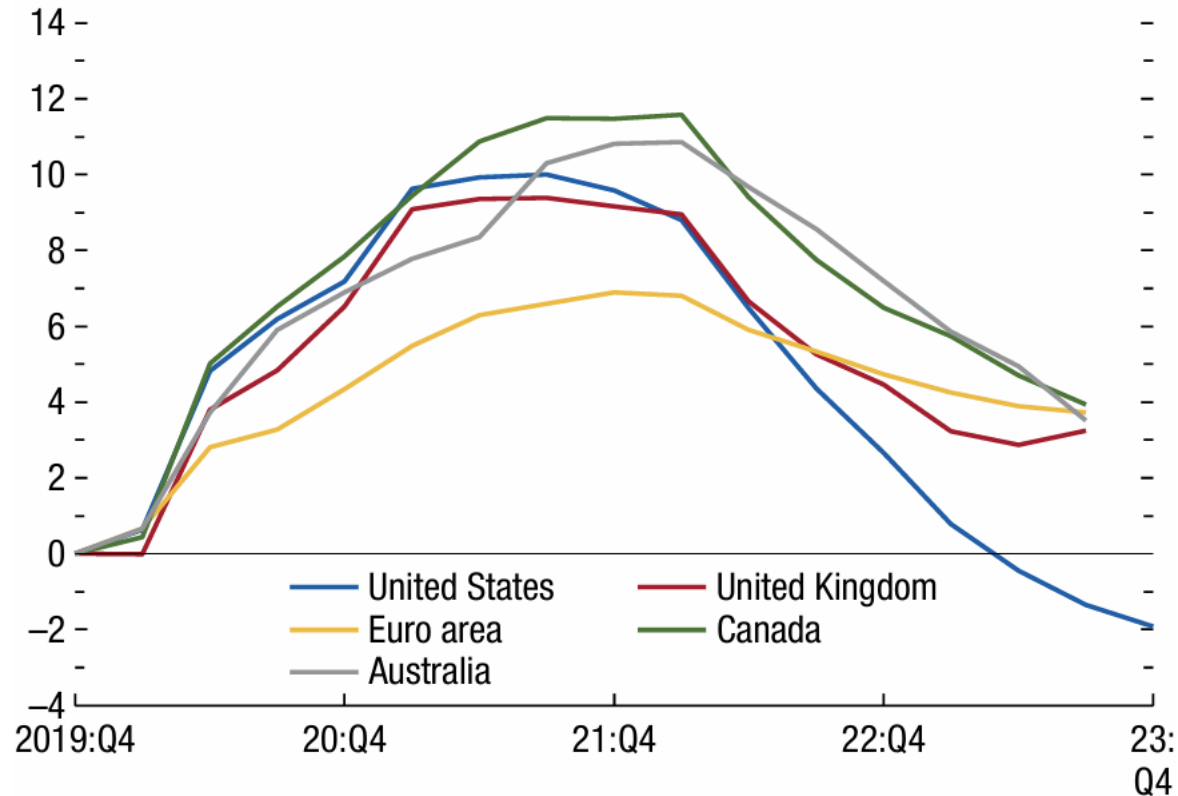
Ma anche nuovi asili, congedi parentali per i nonni, e prestiti a tasso zero. Così la natalità in Ungheria cresce del 5 per cento all'anno

Due certezze [per la **crecita perpetua**] – anche degli stipendi

- **Innovazione**
- **Capitale Umano**

Messaggio Gestionale

Senza reddito (crescente)... anche i risparmi finiscono (% PIL)



Fonte: WEF, 2024

Focus Grandi Dimissioni

«Se ne vanno» ... «Non troviamo personale» ...

PERCHE'?

Vi siete mai chiesti...

Quante persone hanno scelto **in modo consapevole ciò di cui si occupano?**

La vera sfida...

«**Mettere nelle condizioni ciascun essere umano di esprimersi al meglio, in attività che – in media – non lo entusiasmano**»

Lavoratori: ecco dove sbagliano le imprese! /A

- Stipendi **NON** adeguati
- Difficoltà nel trovare un **VERO** senso nel lavoro

Lavoratori: ecco dove sbagliano le imprese! /B

- Mancanza di **flessibilità** (spaziale e oraria)
- Sviluppi di **carriera** inesistenti e/o non pianificati

Lavoratori: ecco dove sbagliano le imprese! /C

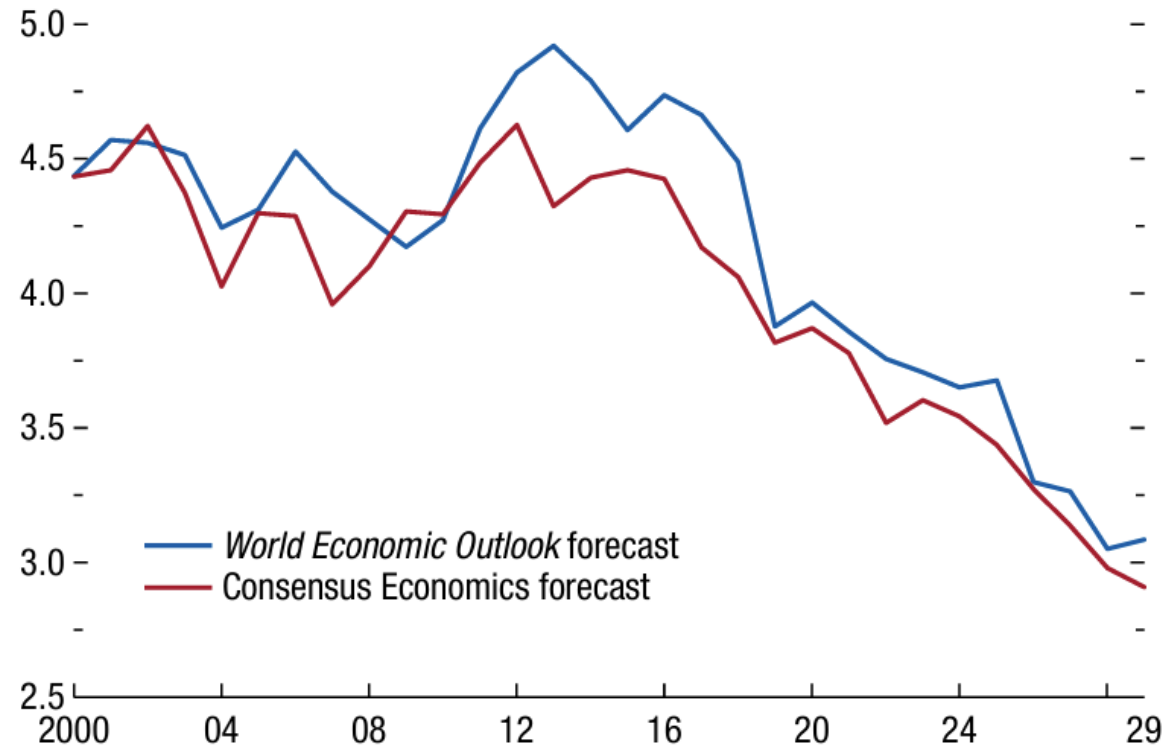
- Mancanza di **supporto** da parte dei colleghi
- Sviluppi di **carriera** NON equi (gender inequality)

Lavoratori: ecco dove sbagliano le imprese! /D

- Ambiente di lavoro **trascurato** e/o poco stabile
- Clima **organizzativo** non sano

Focus Nuovo Mondo

[De]Crescita [In]Felice del PIL Mondiale

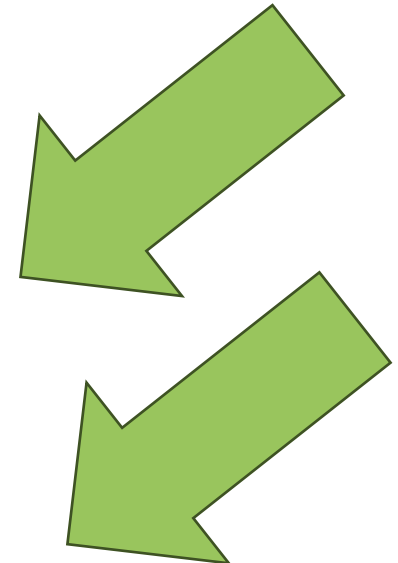
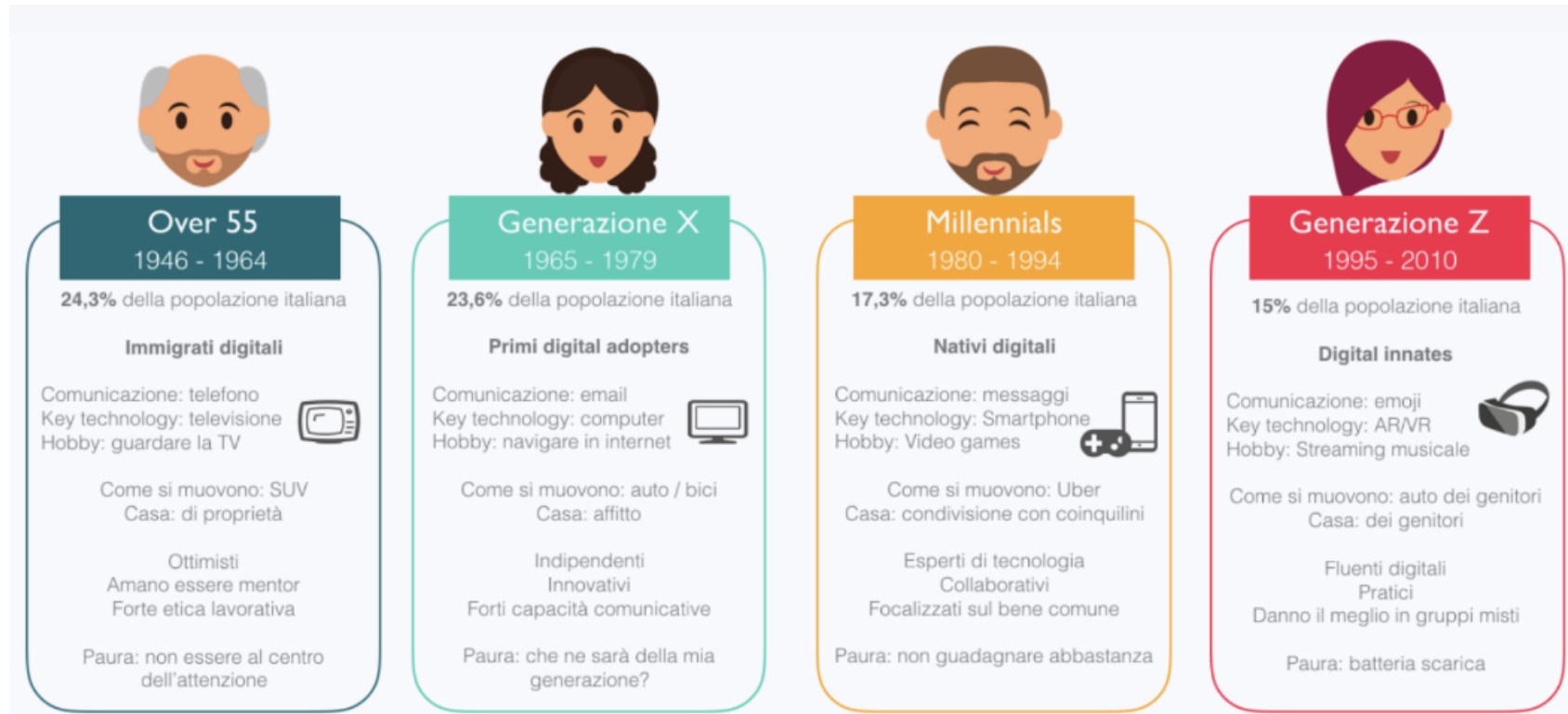


Tante cause. MA due principali driver [di decrescita]

1. Trend demografici [es. Italia]

2. Partecipazione attiva al lavoro della popolazione

Abbracciamo il cambiamento. Oppure?

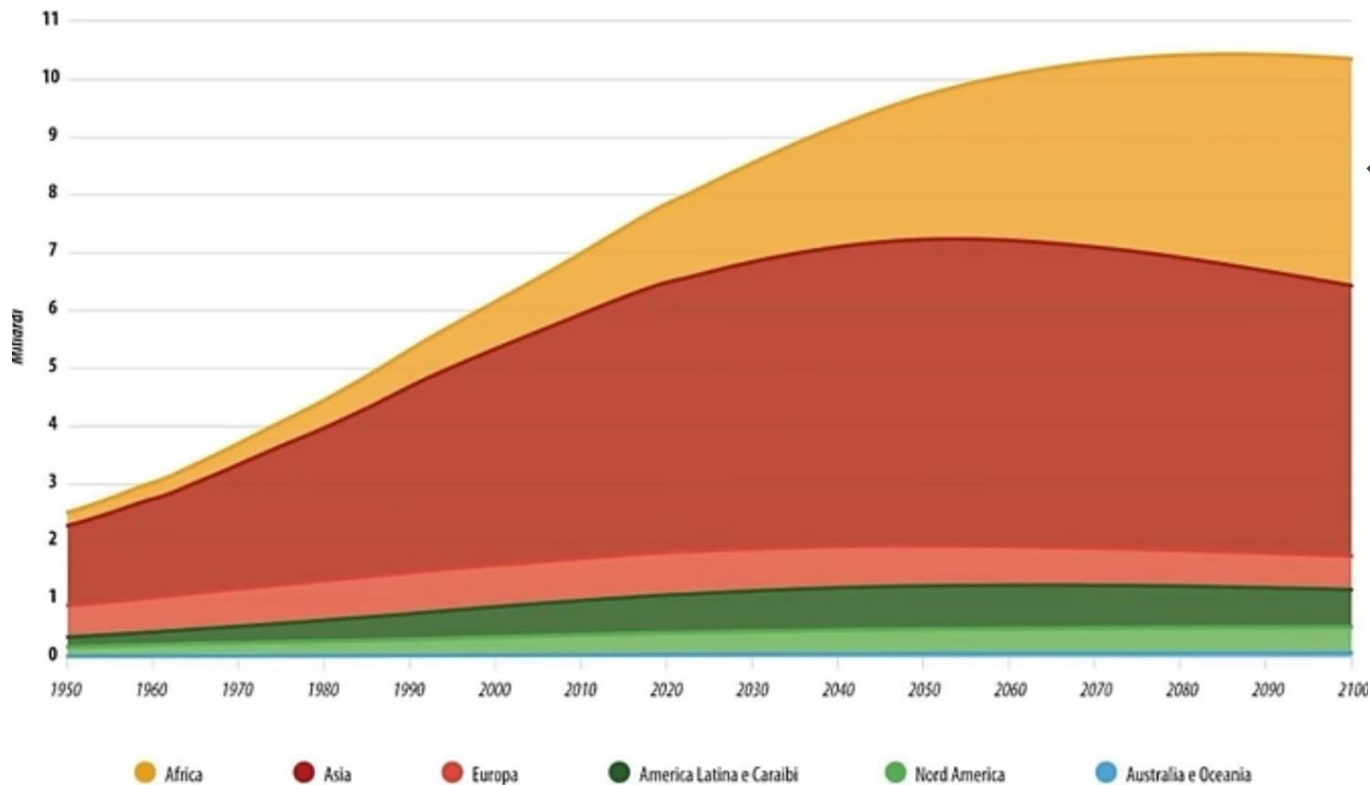


Millennials + Zeta = Forza Lavoro [MONDIALE]

75%

Una forza lavoro sempre meno «occidentale»

- PROIEZIONI DEMOGRAFICHE PER CONTINENTE AL 2100



← **Africa**

← **Asia**

Focus Incertezza

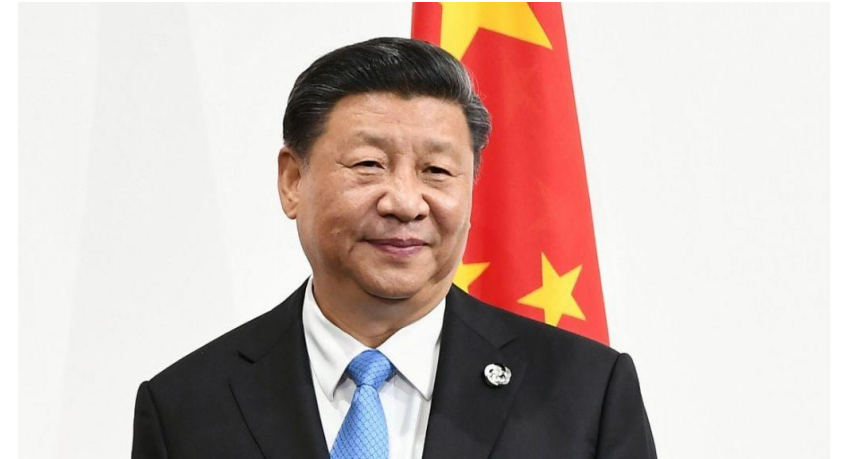
La fine dell'impero globale (il «nostro»)



72 ANNI

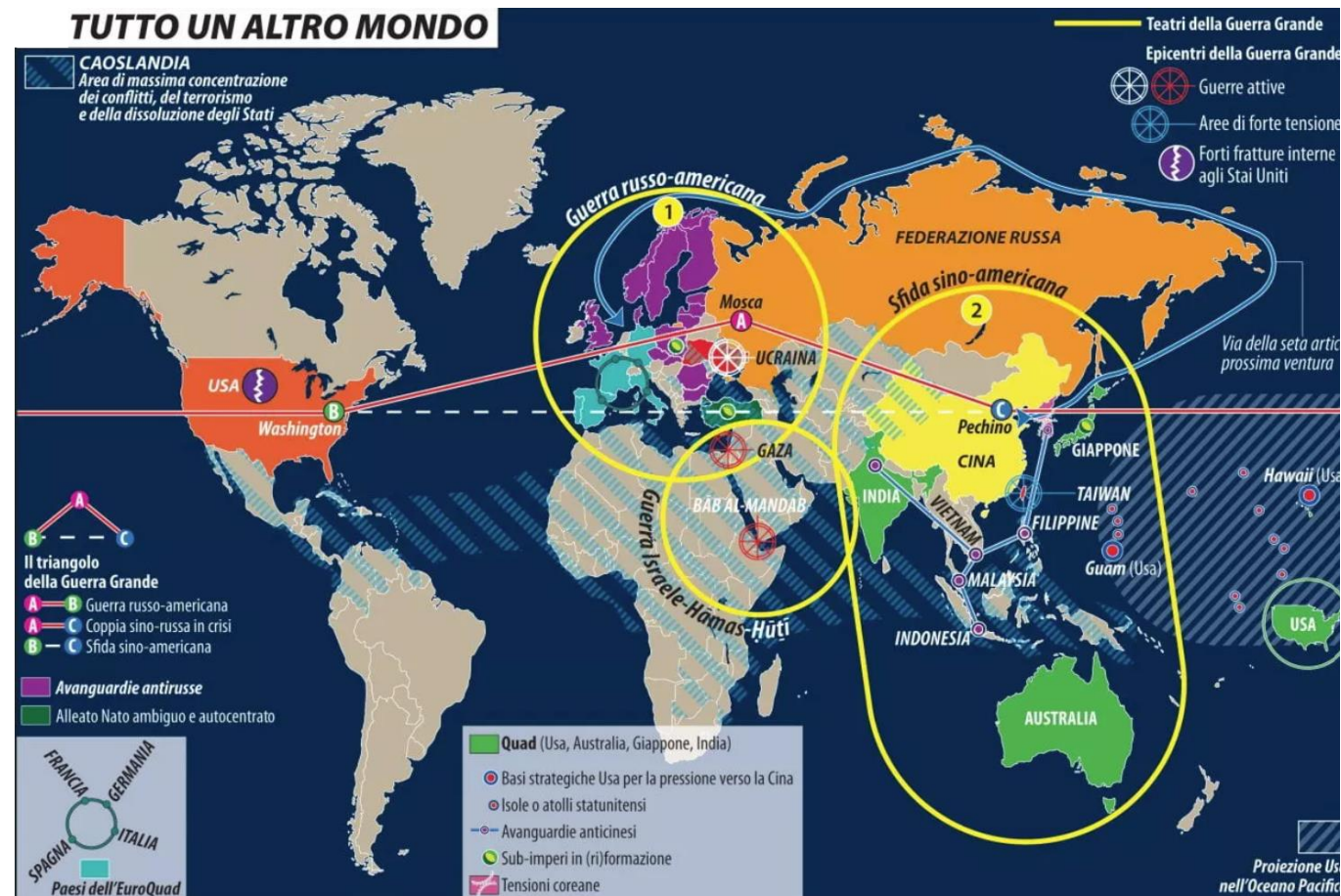


82 ANNI

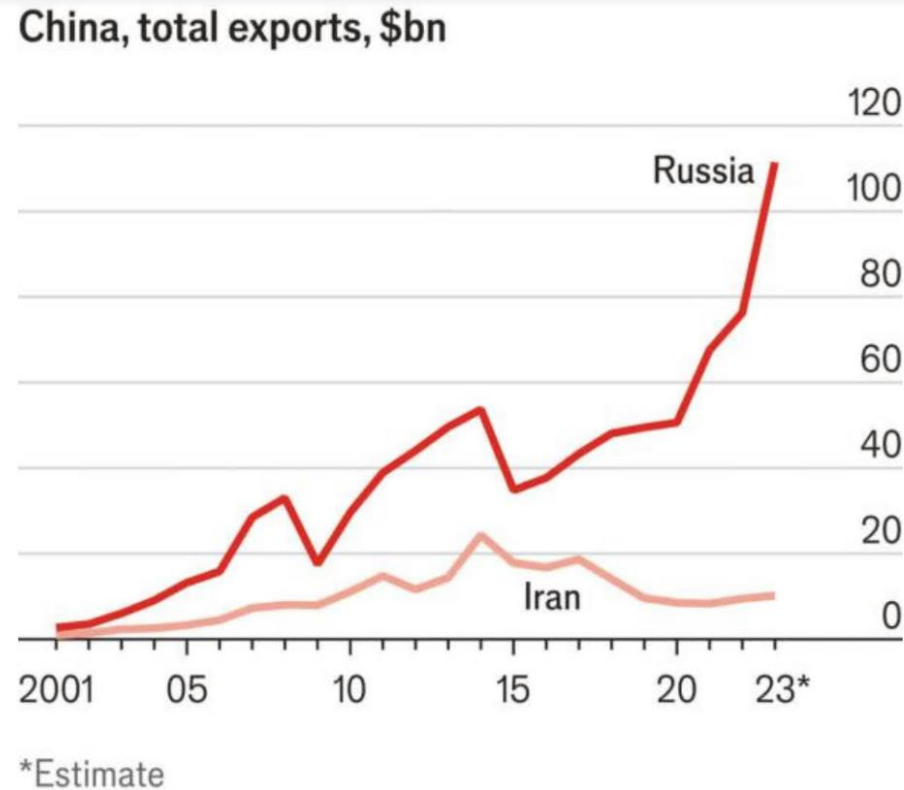


71 ANNI

Welcome to CAOSLANDIA!



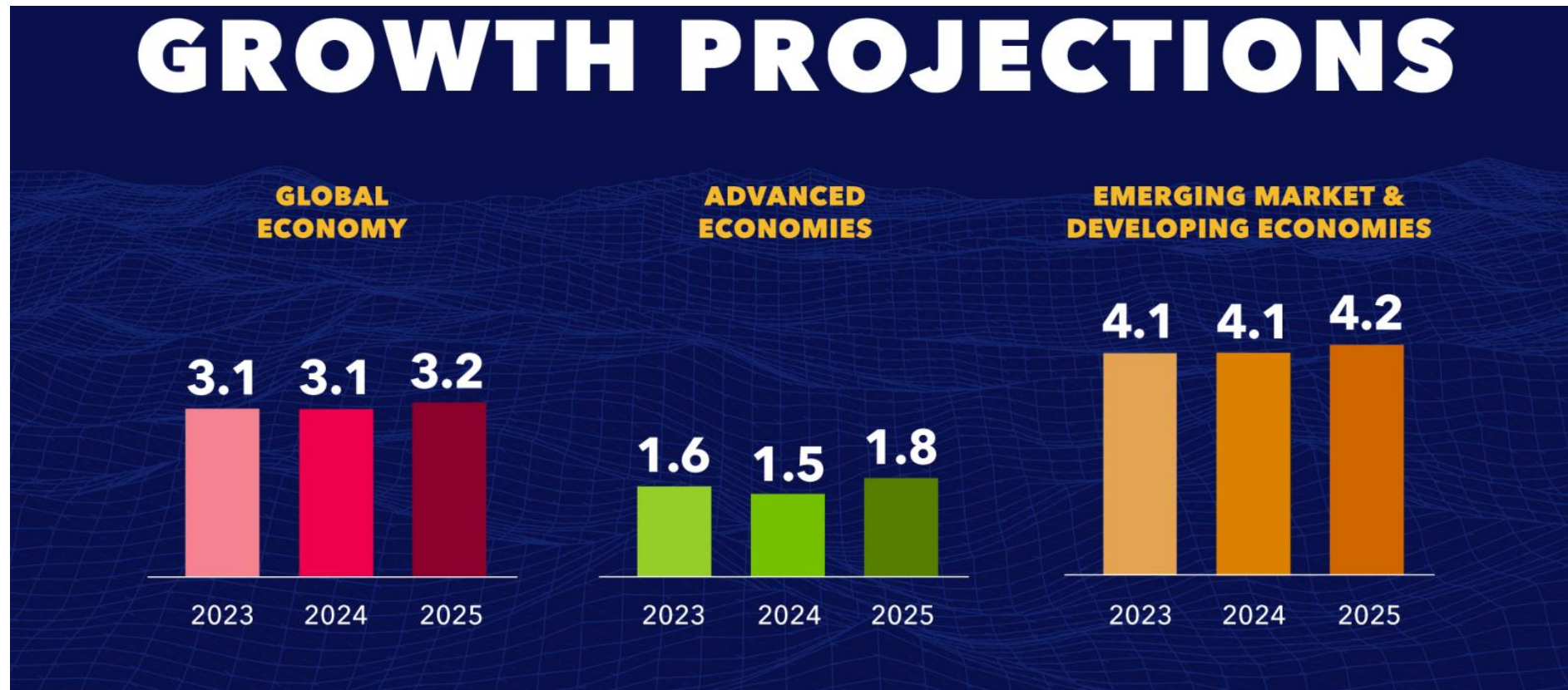
Non possiamo fare la guerra in Europa senza scoprirci in Asia



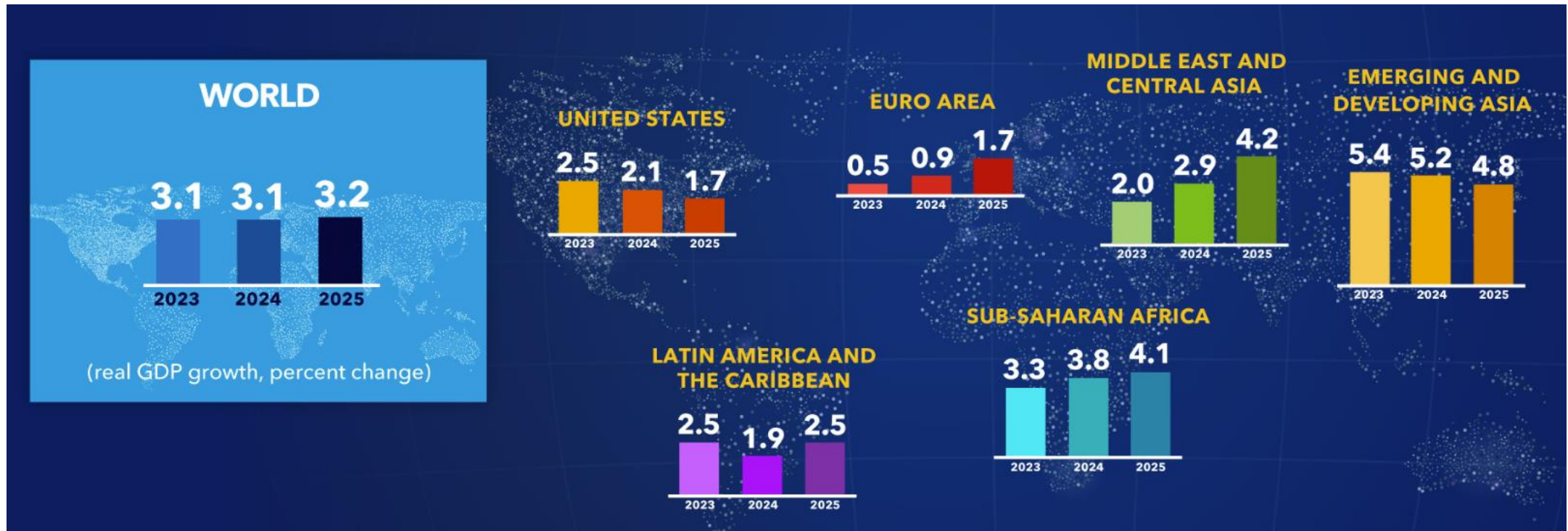
Multi-polarismo e nuovi scenari geopolitici



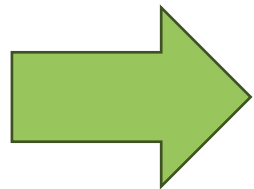
Nel mentre, si procede in questo modo...



Con l'Europa che arranca. Ancora



[ECONOMIE AVANZATE] - Si Cresce. Con molta fatica

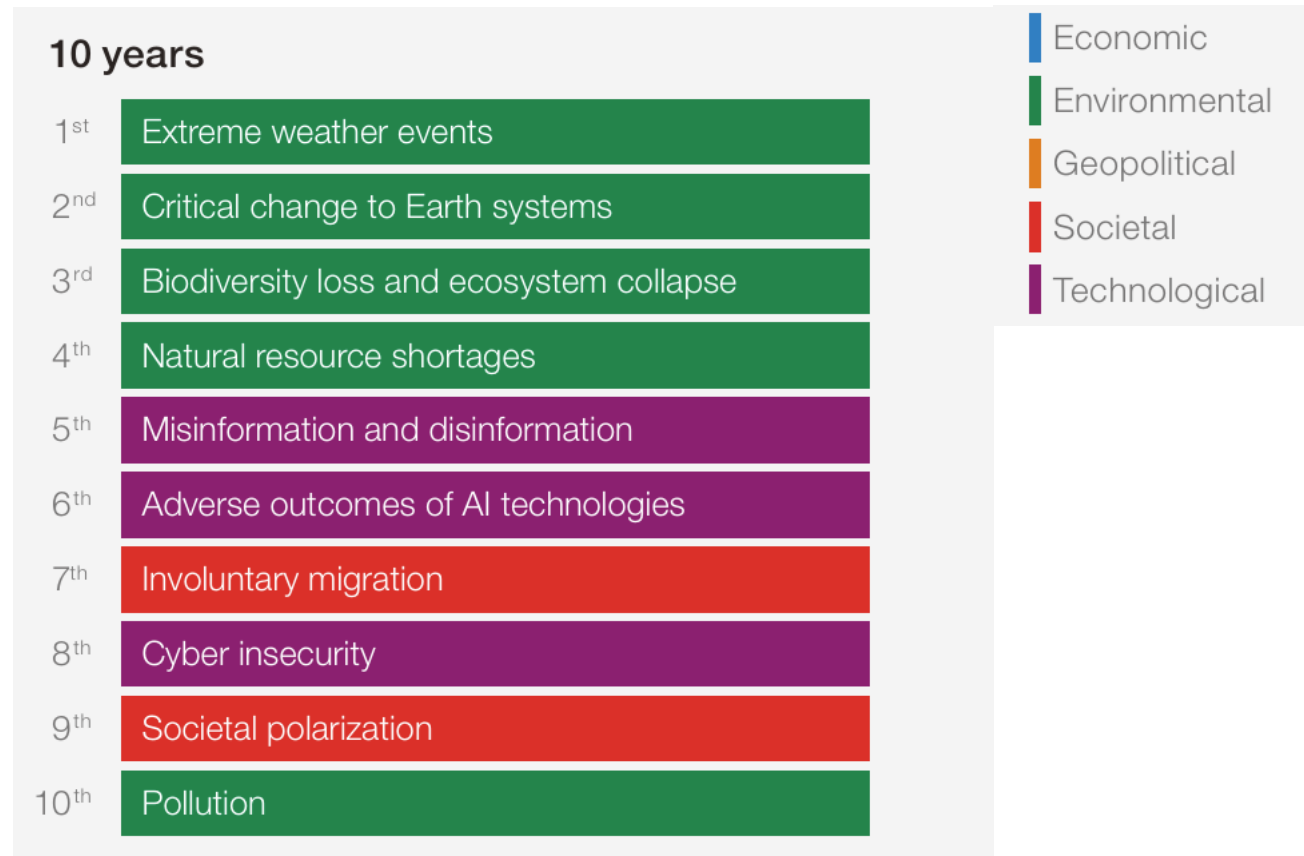


Advanced Economies	1.6	1.7	1.8
United States	2.5	2.7	1.9
Euro Area	0.4	0.8	1.5
Germany	-0.3	0.2	1.3
France	0.9	0.7	1.4
Italy	0.9	0.7	0.7
Spain	2.5	1.9	2.1
Japan	1.9	0.9	1.0
United Kingdom	0.1	0.5	1.5
Canada	1.1	1.2	2.3

Sulle Prospettive di Crescita Impattano **Ulteriori Rischi /A**

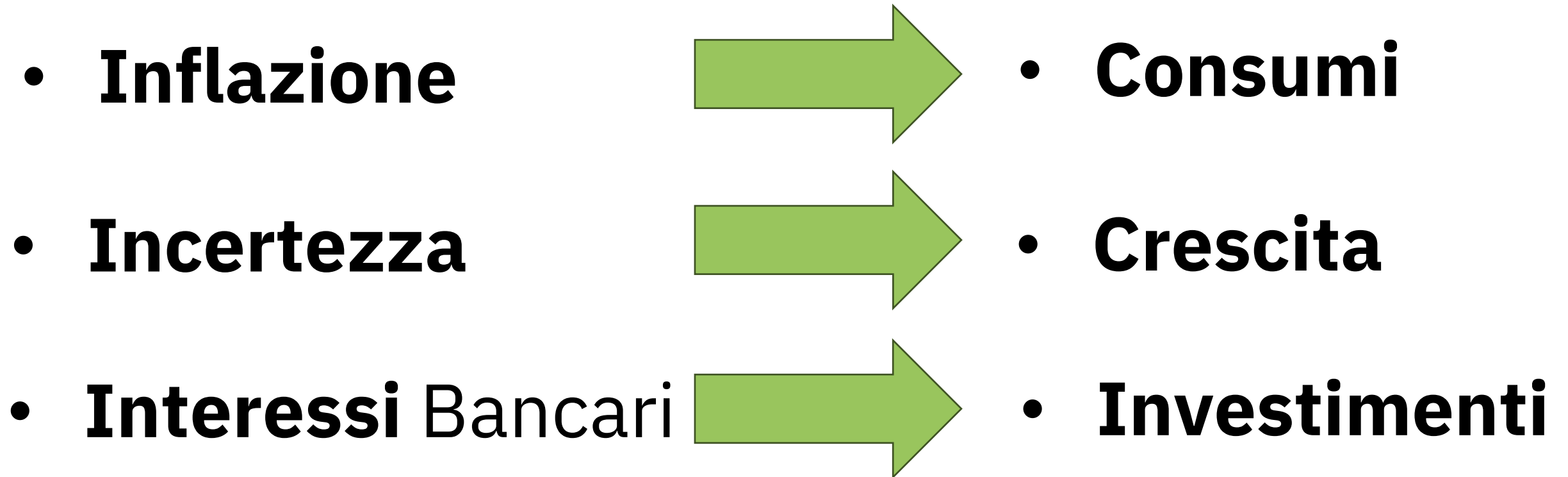


Sulle Prospettive di Crescita Impattano **Ulteriori Rischi /B**

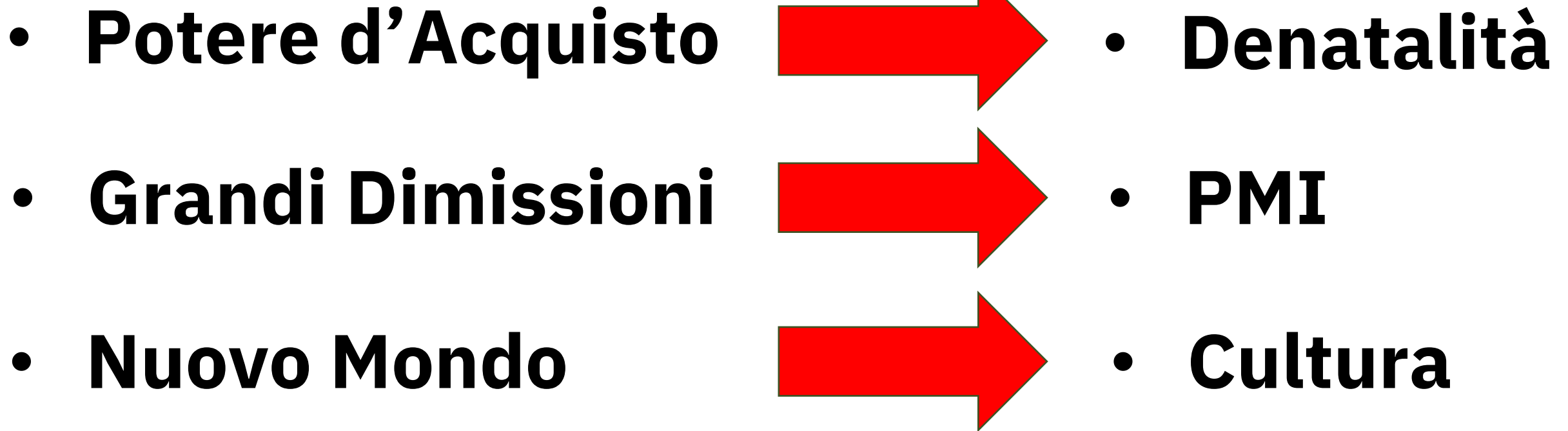


Riassumendo

Effetti Collaterali della «VUCA Economy» /A



Effetti Collaterali della «VUCA Economy» / **B**



Strategia 2024-2025

[TOP] TRE COSE DA FARE NEL 2024-2025

- Ottimizzare l'esistente
- Ridurre l'indebitamento (bancario)
- Lavorare sul futuro aziendale (persone)

Prospettive di Business 2024-2025