

# notizie

ANNO 2025 N. 45 del 18.12.2025

NOTIZIARIO SETTIMANALE

**INVESTIMENTI 2026:  
PUBBLICATO SUL SITO DI RAM  
SPA IL MODULO DI DOMANDA DI  
PARTECIPAZIONE**

**CHIUSURA UFFICI PER LE  
FESTIVITA' NATALIZIE 2025**

## 2025 duemilaventicinque

**ASSOCIAZIONE PICCOLE E MEDIE  
INDUSTRIE**

MANTOVA Via Ilaria Alpi,4 - Tel. 0376.221823 - Fax  
0376.221815  
E-mail: [info@api.mn.it](mailto:info@api.mn.it)  
CREMONA Via G. Pedone, 20 - Tel.0372.458640 -Fax  
0372.38638  
CREMA delegazione - Via A. Fino, 33 - Tel.  
0373.85804

Registrato presso il Tribunale di Cremona al n. 149  
del Registro Stampa  
Direttore responsabile: **Paola Daina**  
Stampato da API SERVIZI CREMONA S.r.l.  
Cremona - Via G. Pedone, 20  
Cremona - Via G. Pedone, 20

# **SOMMARIO N. 45/2025**

## **SINDACALE**

- CCNL GOMMA-PLASTICA: SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO
- CORTE DI GIUSTIZIA EUROPEA: LAVORO IN DIVERSI PAESI – VA DETERMINATA LA LEGGE APPLICABILE

## **PREVIDENZIALE**

- AUTOLIQUIDAZIONE INAIL 2025/2026: APPLICAZIONE DELLE NUOVE ALIQUOTE DI OSCILLAZIONE DEL TASSO MEDIO DALL'01.01.2026
- INPS: GESTIONE ARTIGIANI E COMMERCianti – NUOVA EMISSIONE AVVISI BONARI
- INPS: FLUSSO UNIEMENS – RINVIATE LE NUOVE MODALITÀ A MARZO 2026

## **FISCALE**

- FRANCHIGIA IVA TRANSFRONTALIERA: LE REGOLE PER CHI ASPIRA AL REGIME

## **AUTOTRASPORTO**

- INVESTIMENTI 2026: PUBBLICATO SUL SITO DI RAM SPA IL MODULO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
- FONDO STRUTTURALE PER IL RINNOVO DEL PARCO VEICOLARE DELL'AUTOTRASPORTO: PUBBLICATO IL DECRETO MIT-MEF DA 590 MILIONI DI EURO
- CORRELAZIONE TRA INFRAZIONI NAZIONALI E COMUNITARIE: A CAUSA DI ALCUNI REFUSI, IL MIT PROVVEDE ALLA RIPUBBLICAZIONE DELLA TABELLA
- ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI: DAL 02.01.2026 SCATTA LA RIFORMA IN MATERIA DI RESPONSABILE TECNICO

## **CYBERSECURITY**

- NIS: NOMINA DEL REFERENTE CSIRT E LA REGISTRAZIONE 2026

## **AFFARI GENERALI**

- PARLAMENTO: PUBBLICATO IL CODICE DEGLI INCENTIVI
- GOVERNO: APPROVATO IL DECRETO MILLEPROROGHE 2026
- OIC: PUBBLICATI GLI AGGIORNAMENTI AI PRINCIPI CONTABILI NAZIONALI

## **AGEVOLAZIONI**

- NEWSLETTER FINANZA AGEVOLATA - SCOPRITE LE OPPORTUNITA' PER LE AZIENDE (aggiornata a mercoledì 17 dicembre 2025)

## **VITA ASSOCIATIVA**

- CHIUSURA UFFICI PER LE FESTIVITA' NATALIZIE 2025

<i>Api Notizie</i>	<b>SINDACALE</b>
<i>n.45 del 18.12.2025</i>	<i>pagina 1</i>

## **CCNL GOMMA-PLASTICA: SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO**

In data 10 dicembre 2025, è stato sottoscritto, da **Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil**, insieme alle rappresentanze datoriali della **Federazione Gomma-Plastica-Cavi Elettrici Confindustria**, l'ipotesi di **rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2026-2028**. Nel settore operano circa 165mila addetti in 3680 imprese e quarto settore manifatturiero in Italia.

### **PARTE ECONOMICA**

L'intesa prevede un aumento complessivo (TEC) di **204 euro nel triennio**.

Sui minimi (TEM) l'aumento sarà di 195 euro al livello di riferimento F e diviso in 4 tranches:

- **60 euro a gennaio 2026**
- **60 euro ad aprile 2027**
- **60 euro ad aprile 2028**
- **15 euro a dicembre 2028**

Il montante nel periodo di vigenza sarà di 4350 euro.

Per quanto riguarda il **welfare** contrattuale previsti **9 euro (+0,44%) sul contributo previdenziale del Fondo Gomma Plastica** a carico delle imprese.

### **PARTE NORMATIVA**

Rafforzate le relazioni industriali, con il potenziamento dell'osservatorio nazionale, impegnato anche sull'impatto dell'intelligenza artificiale sull'occupazione e sulla salute e sicurezza e delle transizioni. Inoltre, fondamentale l'attività dell'osservatorio sull'analisi delle dinamiche retributive e su salute e sicurezza, diversità e inclusione, fabbisogni professionali e formativi. Proprio sulla formazione – leva strategica per competitività, mantenimento dei livelli occupazionali e gestione delle transizioni – si è ottenuto il rafforzamento dell'Organismo Bilaterale Nazionale, che avrà il compito di valorizzare le buone pratiche formative aziendali e promuovere sinergie tra imprese, scuola, università e istituzioni. Ottenute 12 ore di formazione individuale a carico delle aziende per la vigenza contrattuale.

Rispetto alle politiche di genere, verrà analizzata la normativa comunitaria e nazionale della direttiva UE 2023/970 sulla parità retributiva fra uomo e donna, monitorando i sistemi di valutazione sulla trasparenza salariale. Anche a seguito della dichiarazione congiunta del 25 novembre scorso, sul contrasto alle violenze di genere il testo introduce nuove misure per le lavoratrici vittime di violenza inserite in percorsi di protezione certificata: aumento di tre mesi, oltre a quanto previsto dalla legge, del periodo di astensione retribuita dal lavoro nel percorso di protezione, il mantenimento della contribuzione aziendale al Fondo sanitario per 12 mesi, l'accesso facilitato al lavoro agile, percorsi formativi di reinserimento. Su queste tematiche vengono confermate 4 ore annuali retribuite di formazione specifica per tutti.

Per quanto riguarda il capitolo sull'inclusione, si rafforzano le tutele per le gravi malattie e la disabilità certificata con il prolungamento del periodo di comporto. Inoltre, sono state definite linee guida sugli accomodamenti ragionevoli.

Salute, sicurezza e ambiente assumono maggiore centralità con la costituzione della commissione paritetica e l'istituzione della giornata nazionale di settore.

Infine, sull'aggiornamento del sistema classificatorio, in coerenza con i nuovi profili, saranno inserite le nuove figure determinate dalla commissione paritetica e aggiornate quelle esistenti, con l'impegno di proseguire il lavoro a partire dai comparti costruzioni nautiche, dispositivi medici e biomedicali.

Allo stesso tempo grande attenzione è stata posta sull'invecchiamento attivo, introducendo anche in questo CCNL alcune linee d'indirizzo per rispondere alla transizione demografica e al trasferimento delle competenze.

Qualificazione del mercato del lavoro, con l'adeguamento contrattuale della durata complessiva di 24 mesi massimi di durata dei contratti a termine, anche in somministrazione, attraverso le causali di legge e il rafforzamento delle tutele per le lavoratrici e i lavoratori part-time. Positivi gli avanzamenti sull'apprendistato con un impianto che garantisce un'attrattività dello strumento come canale di ingresso nel settore attraverso maggiori tutele normative ed economiche. Inoltre, valorizzato il principio dell'applicazione dei CCNL sottoscritti dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative negli appalti.

La parola ora ai lavoratori che saranno chiamati ad esprimersi sull'intesa nelle assemblee nei luoghi di lavoro.

*Fonte: parti firmatarie*

## **CORTE DI GIUSTIZIA EUROPEA: LAVORO IN DIVERSI PAESI – VA DETERMINATA LA LEGGE APPLICABILE**

Con **sentenza alla causa C-485/24**, la **Corte di Giustizia Europea** ha affermato che qualora il lavoratore svolga la propria attività in Paesi diversi, va determinata la legge applicabile in caso di cambiamento del luogo di lavoro abituale.

La Corte specifica che il nuovo luogo di lavoro destinato a divenire il luogo di lavoro abituale deve essere preso in considerazione nell'ambito dell'esame dell'insieme delle circostanze al fine di determinare la legge che sarebbe applicabile in mancanza di scelta delle parti.

La Convenzione di Roma limita la libertà delle parti di scegliere la legge applicabile, nel senso che tale scelta non può privare il lavoratore della protezione assicurategli dalle norme imperative della legge che regolerebbe il contratto in mancanza di scelta. Al fine di determinare la legge applicabile in tal caso, essa prevede due criteri di collegamento, quello del paese in cui il lavoratore compie abitualmente il suo lavoro o, in mancanza, la legge del paese in cui si trova la sede che ha assunto il lavoratore. Tuttavia, questi due criteri di collegamento non sono applicabili qualora dall'insieme delle circostanze risulti che il contratto di lavoro presenta un collegamento più stretto con un altro paese, nel qual caso è applicabile la legge di quest'ultimo paese.

Secondo la Corte, il primo criterio non consente di identificare un paese quando, nel corso del rapporto di lavoro nel suo insieme, il luogo di lavoro abituale si è spostato da un paese all'altro. Occorre quindi fare riferimento al secondo criterio, quello della sede dello stabilimento che ha assunto il lavoratore.

*Fonte: Corte di Giustizia Europea*

**AUTOLIQUIDAZIONE INAIL 2025/2026: APPLICAZIONE DELLE NUOVE ALIQUOTE DI OSCILLAZIONE DEL TASSO MEDIO DALL'01.01.2026**

L'Inail ha pubblicato l'[Istruzione operativa del 10 dicembre 2025](#), con la quale informa dell'applicazione, in via provvisoria dal 1° gennaio 2026, delle nuove aliquote di oscillazione del tasso medio per andamento infortunistico favorevole, di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'Inail n. 146 del 21 luglio 2025.

In via provvisoria, pertanto, i tassi applicabili 2026 sono calcolati applicando la nuova tabella A "Bonus" e l'aliquota di oscillazione in riduzione nella misura fissa del 13% (anziché del 5%) nei casi di non significatività della posizione assicurativa territoriale (PAT), di cui ai commi 5, 8 e 9 dell'articolo 20 delle MAT.

Le aliquote in riduzione previste dalla nuova tabella A, con effetto dal 1° gennaio 2026, sono le seguenti:

<b>Lavoratori-anno del triennio (N)</b>	<b>Valori ISAR</b>	<b>Aliquota</b>
<b>N &lt;= 50</b>	-0,50 < ISAR < 0	-14%
	-0,75 < ISAR <= -0,50	-18%
	-0,90 < ISAR <= -0,75	-21%
	-1 < ISAR <= -0,90	-25%
	ISAR = -1	-28%
<b>50 &lt; N &lt;= 100</b>	-0,50 < ISAR < 0	-15%
	-0,75 < ISAR <= -0,50	-19%
	-0,90 < ISAR <= -0,75	-23%
	-1 < ISAR <= -0,90	-27%
	ISAR = -1	-31%
<b>N &gt; 100</b>	- 0,50 < ISAR < 0	-17%
	-0,75 < ISAR <= -0,50	-22%
	-0,90 < ISAR <= -0,75	-27%
	-1 < ISAR <= -0,90	-32%
	ISAR = -1	-37%

Restano invariate le aliquote in incremento del tasso medio di tariffa in caso di andamento infortunistico sfavorevole ("Malus"), previste dalla Tabella B del citato articolo 20.

L'applicazione in via provvisoria delle nuove aliquote di oscillazione in bonus per andamento infortunistico è stata esplicitata nelle comunicazioni del tasso applicabile per l'anno 2026 (20sm), con espressa riserva di richiedere i maggiori premi dovuti:

1. in caso di mancata adozione del decreto interministeriale previsto dall'articolo 1, comma 3, ovvero di diversa riformulazione da parte dello stesso decreto della proposta dell'Inail adottata con la delibera n. 146 del 21 luglio 2025 del Consiglio di amministrazione;
2. nel caso in cui il soggetto assicurante abbia riportato negli ultimi due anni sentenze definitive di condanna per violazioni gravi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, secondo le modalità di attuazione che saranno stabilite con il decreto interministeriale previsto dall'articolo 1, comma 4, del decreto-legge 31 ottobre 2025, 159, da adottarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del medesimo decreto-legge.

*Fonte: Inail*

## **INPS: GESTIONE ARTIGIANI E COMMERCianti – NUOVA EMISSIONE AVVISI BONARI**

L'INPS, con il [messaggio n. 3734 del 10 dicembre 2025](#), comunica che sono in corso le elaborazioni per l'emissione degli **avvisi bonari** relativi alle rate riguardanti la contribuzione fissa, con scadenza a **febbraio e maggio 2025**, per i lavoratori autonomi iscritti alle gestioni degli artigiani e commercianti.

Gli avvisi bonari sono a disposizione del contribuente, all'interno del Cassetto previdenziale artigiani e commercianti.

*Fonte: INPS*

## **INPS: FLUSSO UNIEMENS – RINVIATE LE NUOVE MODALITÀ A MARZO 2026**

L'INPS, con il [messaggio n. 3743 del 10 dicembre 2025](#), comunica che le nuove modalità di esposizione degli eventi e del **conguaglio dell'indennità economica di malattia** nel flusso UNIEMENS per i rapporti di lavoro dipendente dei datori di lavoro del settore privato sono rinviate **al mese di competenza di marzo 2026**.

*Fonte: INPS*

<i>Api Notizie</i>	<b>FISCALE</b>
<i>n.45 del 18.12.2025</i>	<i>pagina 5</i>

---

## **FRANCHIGIA IVA TRANSFRONTALIERA: LE REGOLE PER CHI ASPIRA AL REGIME**

**Verifiche concentrate sulla comunicazione preventiva, sulle soglie di fatturato e sulla comunicazione trimestrale. Regole anche per la cessazione dalla disciplina agevolativa**  
Con il [provvedimento](#) del 10 dicembre 2025, l'Agenzia delle entrate ha definito i **controlli sugli adempimenti delle imprese che intendono avvalersi del regime speciale di franchigia Iva**. Il documento arriva dopo l'attuazione, con il Dlgs n. 180/2024, della direttiva (Ue) 2020/285, che ha introdotto importanti novità per le piccole imprese nel sistema dell'imposta sul valore aggiunto. Il provvedimento chiarisce come saranno verificati i requisiti sia per i soggetti stabiliti in Italia che intendono beneficiare del regime in altri Stati membri, sia per quelli non stabiliti che vogliono accedere alla franchigia nel territorio nazionale. Il tutto alla luce delle note esplicative e delle guide pubblicate dalla Commissione europea lo scorso ottobre.

*Fonte: Agenzia delle Entrate – Fisco Oggi*

## **INVESTIMENTI 2026: PUBBLICATO SUL SITO DI RAM SPA IL MODULO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

In vista del "click day" del prossimo 17 dicembre, Ram Spa (società in house del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e soggetto gestore del decreto investimenti XII edizione) ha reso noto, tramite il proprio portale online, il modulo di domanda ([clicca QUI](#)) aggiornato per poter partecipare alla nuova edizione del decreto investimenti per l'autotrasporto.

Maggiori informazioni sono disponibili al link: <https://www.ramspa.it/incentivo-investimenti-xii-edizione>

Fonte: RAM Spa

## **FONDO STRUTTURALE PER IL RINNOVO DEL PARCO VEICOLARE DELL'AUTOTRASPORTO: PUBBLICATO IL DECRETO MIT-MEF DA 590 MILIONI DI EURO**

Con [decreto 24 ottobre 2025](#) del **Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti e del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24 ottobre 2025**, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.287 del 11 dicembre 2025, sono stati definiti i **criteri di riparto del Fondo per la strategia di mobilità sostenibile e dell'entità delle risorse destinate al rinnovo del parco veicolare per le annualità dal 2027 al 2031**.

Il decreto interministeriale in questione stanziava 590 milioni di euro al Fondo sopra citato, destinato al rinnovo del parco veicolare delle imprese di autotrasporto iscritte al Registro Elettronico Nazionale (REN) e all'Albo nazionale degli autotrasportatori.

Le risorse, così come indicate nel decreto, saranno ripartite secondo il seguente schema:

<b>MISURA</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>2030</b>	<b>2031</b>	<b>Importo totale (mln)</b>
<b>Rinnovo parco veicolare per le imprese di autotrasporto iscritte al REN e all'Albo degli autotrasportatori</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>50,00</b>	<b>150,00</b>	<b>190,00</b>	<b>590,00</b>

Il decreto interministeriale stabilisce anche che, con successivo decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, saranno individuati i criteri, le modalità, e i termini di presentazione delle domande di concessione degli incentivi, le tipologie e i limiti di intensità dell'incentivo, le tipologie di interventi e di costi ammissibili a finanziamento, il soggetto attuatore, le modalità di monitoraggio, il cronoprogramma procedurale nonché le modalità di revoca in caso di mancata alimentazione dei sistemi di monitoraggio o di mancato rispetto dei termini previsti dal cronoprogramma procedurale.

Fonte: Assotir

## **CORRELAZIONE TRA INFRAZIONI NAZIONALI E COMUNITARIE: A CAUSA DI ALCUNI REFUSI, IL MIT PROVVEDE ALLA RIPUBBLICAZIONE DELLA TABELLA**

Facendo seguito alla notizia pubblicata sul notiziario 43 del 28.11.2025 comunichiamo che, **a causa di alcuni refusi** presenti nella tabella di correlazione tra e infrazioni alla normativa dell'Unione europea in materia di trasporto su strada di cui all'allegato I del regolamento (UE) 2016/403 della Commissione e all'allegato III della direttiva 2006/22/CE e la normativa nazionale sanzionatoria applicabile, il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha provveduto a correggere i refusi presenti nel testo del decreto del 14 novembre scorso, attraverso la **nuova pubblicazione del decreto del 28 novembre 2025 presente nella Gazzetta Ufficiale n.286 del 10 dicembre 2025** ([clicca QUI](#)).

Chiaramente, al netto dei refusi corretti dal nuovo decreto, l'impianto della normativa italiana non subisce modificazioni, pertanto si rinvia ad una attenta lettura del provvedimento.

*Fonte: Gazzetta Ufficiale*

## **ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI: DAL 02.01.2026 SCATTA LA RIFORMA IN MATERIA DI RESPONSABILE TECNICO**

Il Comitato Nazionale Albo Gestori Ambientali, con la pubblicazione della **delibera n.6 del 26 novembre 2025**, ha riformato profondamente la materia del Responsabile Tecnico dei rifiuti (RT), introducendo nuovi elementi di semplificazione e razionalizzando anche le modalità di svolgimento delle verifiche di idoneità.

Più nello specifico, la delibera in oggetto, abrogando ben 7 precedenti delibere in materia di RT, con riferimenti ai requisiti, stabilisce che dal 2 gennaio 2026, i legali rappresentanti delle imprese iscritte all'Albo con tre anni di esperienza continuativa nel ruolo, per ottenere l'incarico di RT unicamente nella propria impresa, dovranno dimostrare di essere in possesso del **Diploma di scuola superiore di secondo grado**, lo stesso titolo di studio richiesto oggi per l'ammissione alle verifiche di idoneità.

**La delibera non avrà valore retroattivo:** pertanto, tutte le istanze di nomina di RT presentate da legali rappresentanti d'impresa dispensati dalle verifiche di idoneità, fino al 1° gennaio 2026 verranno gestite con le regole ad oggi vigenti.

Un'altra novità importante riguarda **la verifica di aggiornamento che a differenza del passato sarà costituita da un unico MODULO ("specialistico")** integrato con alcuni quiz del modulo generale (ex "obbligatorio") e diminuendo il numero di quesiti da 80 a 40, da dare in 60 minuti di tempo e raggiungendo il punteggio minimo di 28 punti.

Una ulteriore agevolazione introdotta è costituita dalla possibilità di svolgere la verifica di aggiornamento nei 12 mesi successivi alla scadenza del quinquennio.

*Fonte: Assotir*

## **NIS: NOMINA DEL REFERENTE CSIRT E LA REGISTRAZIONE 2026**

Prosegue il percorso di attuazione della disciplina NIS2, a seguito delle novità introdotte dalla Determina ACN sull'aggiornamento della piattaforma NIS che istituzionalizza la figura del referente CSIRT.

**Fino al 31 dicembre 2025**, i punti di contatto NIS potranno procedere alla **designazione del referente CSIRT** per l'interlocuzione con il CSIRT Italia. È disponibile, all'interno del Portale dei Servizi, nella funzionalità di "Aggiornamento dati", una **nuova sezione per l'inserimento dei dati del referente CSIRT** (codice fiscale e indirizzo di posta elettronica) e di eventuali suoi sostituti, che il **Punto di Contatto potrà compilare**. Per completare la procedura, **il Referente CSIRT** (e i suoi sostituti) **dovrà accedere sul Portale dei Servizi e completare il censimento della propria utenza**.

**Dal 1° gennaio al 28 febbraio 2026**, si apre la **registrazione 2026**. In questo periodo i soggetti pubblici e privati - per i quali i presupposti per l'inserimento nell'ambito di applicazione NIS si sono verificati nel 2025 - devono designare il Punto di contatto e registrarsi sul Portale dei Servizi ACN. Tale obbligo riguarda anche i soggetti NIS già registratisi in piattaforma nel 2025, che devono presentare una nuova dichiarazione 2026, tramite il Portale dei Servizi ACN, confermando o modificando i dati della precedente dichiarazione.

In preparazione a tale attività, nel corso del mese di dicembre, non è più possibile trasmettere le dichiarazioni 2025 ai fini della registrazione.

*Fonte: Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale*

<i>Api Notizie</i>	<b>AFFARI GENERALI</b>
<i>n.45 del 18.12.2025</i>	<i>pagina 9</i>

## PARLAMENTO: PUBBLICATO IL CODICE DEGLI INCENTIVI

Il Parlamento ha pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 286 del 10 dicembre 2025, il [Decreto Legislativo n. 184, del 27 novembre 2025](#), con il **Codice degli incentivi**, in attuazione dell'articolo 3, commi 1 e 2, lettera b), della legge 27 ottobre 2023, n. 160.

Il provvedimento, che entra **in vigore il 1° gennaio 2026**, definisce i principi generali che regolano i procedimenti amministrativi concernenti gli interventi che prevedono agevolazioni alle imprese e reca le occorrenti disposizioni per l'utilizzo della strumentazione tecnica funzionale.

*Fonte: Gazzetta Ufficiale*

## GOVERNO: APPROVATO IL DECRETO MILLEPROROGHE 2026

Il Consiglio dei Ministri, nella [seduta n. 151 dell'11 dicembre 2025](#), ha approvato un decreto-legge che introduce disposizioni urgenti in materia di termini normativi.

Di seguito alcune tra le principali novità che riguardano il mondo imprenditoriale:

### **SOSTEGNO A IMPRESE E LAVORO**

- proroga al 31 dicembre 2026 delle modalità operative del fondo di garanzia per le piccole e medie imprese (PMI).
- proroga al 31 marzo 2026 del termine per la stipula di contratti assicurativi per rischi catastrofali da parte di piccole e microimprese, inclusi i settori turismo e somministrazione.

### **MISURE ECONOMICHE E REGOLATORIE**

- sospeso anche per l'anno 2026 l'aggiornamento biennale delle sanzioni pecuniarie previste dal Codice della strada.
- prorogato al 30 settembre 2026 il termine per lo svolgimento delle assemblee di società ed enti con le modalità speciali introdotte nel 2020.

*Fonte: Governo*

## OIC: PUBBLICATI GLI AGGIORNAMENTI AI PRINCIPI CONTABILI NAZIONALI

**Le modifiche, fa sapere l'Organismo italiano di contabilità tramite un comunicato, saranno applicabili ai primi bilanci con esercizio a partire dal 1° gennaio 2026 ma sono anticipabili anche ai bilanci 2025**

L'Organismo italiano di contabilità ha pubblicato i nuovi [emendamenti](#) ai principi contabili nazionali, frutto del periodico aggiornamento degli standard necessario per rimanere al passo con la prassi societaria e chiarire dubbi interpretativi.

<i>Api Notizie</i>	
<i>n.45 del 18.12.2025</i>	<i>pagina 10</i>

---

Le modifiche riguardano i principi:

- **Oic 13 (rimanenze),**
- **Oic 16 (immobilizzazioni materiali),**
- **Oic 24 (immobilizzazioni immateriali),**
- **Oic 25 (imposte sul reddito)**
- **Oic 31 (fondo per rischi e oneri e trattamento di fine rapporto).**

Le nuove regole entreranno in vigore dai bilanci con esercizio **a partire dal 1° gennaio 2026**, ma potranno essere adottati in via anticipata già nei bilanci relativi al 2025.

*Fonte: Organismo Italiano di Contabilità*

<i>Api Notizie</i>	<b>AGEVOLAZIONI</b>
<i>n.45 del 18.12.2025</i>	<i>pagina 11</i>

---

**NEWSLETTER FINANZA AGEVOLATA - SCOPRITE LE  
OPPORTUNITA' PER LE AZIENDE (aggiornata a mercoledì  
17 dicembre 2025)**

Ecco un aggiornamento su alcune opportunità di Finanza Agevolata che potrebbero interessare alla vostra azienda.

Le abbiamo suddivise per misure locali riferite specificatamente a Mantova e provincia, Regione Lombardia e Nazionali, UE (non sempre troverete finanziamenti per tutte le sezioni).

In fondo c'è anche una sezione anteprima che anticipa future misure di finanza agevolata.

SPORTELLO OPERATIVO – [Prenota il confronto con un professionista del settore](#)

Vi ricordiamo che è sempre attiva la possibilità di prenotare un incontro gratuito e di orientamento con un professionista esperto di finanza agevolata dove approfondire le misure già aperte e avere un primo orientamento su eventuali progetti futuri.

**[CLICCA QUI PER MAGGIORI INFORMAZIONI](#)**

<i>Api Notizie</i>	<b>VITA ASSOCIATIVA</b>
<i>n.45 del 18.12.2025</i>	<i>pagina 12</i>

---

## **CHIUSURA UFFICI PER LE FESTIVITA' NATALIZIE 2025**

Si comunica che gli Uffici dell'Associazione rimarranno chiusi per le Festività Natalizie dal pomeriggio di Martedì 23 Dicembre 2025 al 06 Gennaio 2025. Gli uffici riprenderanno Mercoledì 07 gennaio 2025.

Durante il periodo di chiusura Apindustria assicura un servizio di reperibilità per questioni urgenti al numero 335 6454232 o all'email [info@api.mn.it](mailto:info@api.mn.it)

Sempre per questioni urgenti e specifiche sono contattabili anche ulteriori numeri telefonici:

- Servizio Sindacale: 335 6454232 - [direttore@api.mn.it](mailto:direttore@api.mn.it)
- Servizio Economico: 335 7987623 - [economico@api.mn.it](mailto:economico@api.mn.it)
- Servizio Comunicazione e Formazione: 335 7987622 - [comunicazione@api.mn.it](mailto:comunicazione@api.mn.it)
- Servizio Energia: 335 6454232 - [direttore@api.mn.it](mailto:direttore@api.mn.it)

*Auguriamo a tutti voi buone feste,  
Confimi Apindustria Mantova*