

# notizie

ANNO 2025 N. 29 del 29.07.2025

NOTIZIARIO SETTIMANALE

## FRINGE BENEFIT LE NOVITÀ SULLE AUTO AZIENDALI

## CHIUSURA UFFICI ASSOCIAZIONE PER FERIE ESTIVE 2025

# 2025 duemilaventicinque

### ASSOCIAZIONE PICCOLE E MEDIE INDUSTRIE

MANTOVA Via Ilaria Alpi, 4 – Tel. 0376.221823 – Fax  
0376.221815  
E-mail: [info@api.mn.it](mailto:info@api.mn.it)  
CREMONA Via G. Pedone, 20 – Tel. 0372.458640 – Fax  
0372.38638  
CREMA delegazione – Via A. Fino, 33 – Tel.  
0373.85804

Registrato presso il Tribunale di Cremona al n. 149  
del Registro Stampa  
Direttore responsabile: **Paola Daina**  
Stampato da API SERVIZI CREMONA S.r.l.  
Cremona – Via G. Pedone, 20  
Cremona – Via G. Pedone, 20

# ***SOMMARIO N. 29/2025***

## **SINDACALE**

- MIN.LAVORO: RECEPITO IL PROTOCOLLO QUADRO SULLE EMERGENZE CLIMATICHE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO
- CCNL LAPIDEI INDUSTRIA: FIRMATA LA PARTE NORMATIVA
- CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI: IPOTESI DI ACCORDO SUGLI AUMENTI 2025/2026
- LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI LUGLIO 2025
- LICENZIAMENTI ILLEGITTIMI NELLE PICCOLE IMPRESE: È INCOSTITUZIONALE IL "TETTO" DI SEI MENSILITÀ IMPOSTO ALL'INDENNITÀ RISARCITORIA
- TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO T.F.R. – GIUGNO 2025 - INDICE DI RIVALUTAZIONE 15 GIUGNO 2025 - 14 LUGLIO 2025

## **PREVIDENZIALE**

- INAIL: MODELLO OT23 PER L'ANNO 2026 – AGGIORNAMENTO
- INPS: BONUS NUOVI NATI – AMPLIAMENTO DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

## **FISCALE**

- FRINGE BENEFIT LE NOVITÀ SULLE AUTO AZIENDALI
- ROTTAMAZIONE: RATA ENTRO IL 31 LUGLIO. PRIMA SCADENZA PER I RIAMMESSI
- ISA PER IL PERIODO D'IMPOSTA 2024: IN UNA CIRCOLARE IL PUNTO SULLE NOVITÀ

## **SICUREZZA**

- INL: INDIVIDUAZIONE DEL PREPOSTO IN AMBITO FERROVIARIO

## **AMBIENTE**

- MISCELE E SOSTANZE PERICOLOSE - INQUINANTI ORGANICI PERSISTENTI
- RENTRI: DAL 15/06/2025 SCATTA L'OBLIGO PER LE AZIENDE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI
- CBAM: DAL 01.01.2026 IMPORT IN UE DI DETERMINATI PRODOTTI SOLO DA PARTE DI UN DICHIARANTE AUTORIZZATO

## **EXPORT**

- ICE: FORUM IMPRENDITORIALI ITALIA-VIETNAM E ITALIA-COREA
- REPORT SU WEBINAR ICE "FOCUS MERCATO – BELGIO" DEL 25.06.2025
- ACCORDO COMMERCIALE UE-USA: DAZI AL 15%, MA NON PER TUTTI

## **AUTOTRASPORTO**

- PATENTI: DAL 20 LUGLIO 2025 ENTRERÀ IN VIGORE IL NUOVO ACCORDO SUL RICONOSCIMENTO RECIPROCO DELLE PATENTI TRA ITALIA E TUNISIA

## **AGEVOLAZIONI**

- NEWSLETTER FINANZA AGEVOLATA - SCOPRITE LE OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE (AGGIORNATA A MERCOLEDÌ 23 LUGLIO 2025)
- REGIONE LOMBARDIA - BANDO "BREVETTI 2023": INCREMENTO DELLA DOTAZIONE FINANZIARIA ED ULTERIORI DETERMINAZIONI
- APERTO IL BANDO PER IL PREMIO INNOVAZIONE SEMI 2025 - STAMPA ESTERA MILANO

## **FORMAZIONE**

- NON PERDERE LE RISORSE IN SCADENZA: FORMA GRATUITAMENTE I TUOI DIPENDENTI CON FONDIMPRESA
- SCOPRI L'OFFERTA FORMATIVA DEI CORSI E SEMINARI SETTEMBRE- DICEMBRE 2025

## **VITA ASSOCIATIVA**

- CHIUSURA UFFICI ASSOCIAZIONE PER FERIE ESTIVE 2025

|                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| <b>Api Notizie</b>         | <b>SINDACALE</b> |
| <b>n.29 del 29.07.2025</b> | <b>pagina 1</b>  |

## **MIN.LAVORO: RECEPITO IL PROTOCOLLO QUADRO SULLE EMERGENZE CLIMATICHE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato il [Decreto Ministeriale n. 95/2025](#), di recepimento dell'allegato protocollo quadro sulle emergenze climatiche negli ambienti di lavoro. I datori di lavoro dovranno trasmettere alla sede dell'INPS territorialmente competente gli accordi sottoscritti a livello territoriale con la parte sindacale in attuazione del protocollo, che prevedono l'erogazione di misure di integrazione salariale volte a fronteggiare eccezionali situazioni climatiche.

*Fonte: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

## **CCNL LAPIDEI INDUSTRIA: FIRMATA LA PARTE NORMATIVA**

In data 14 luglio 2025 è stato sottoscritto, da Confindustria Marmomacchine e Anepla e dalle Organizzazioni sindacali Fillea-CGIL, Filca-CISL e Feneal-UIL, l'accordo di rinnovo ([clicca QUI](#)) del contratto collettivo nazionale Lapidei Industria, con la conferma degli aumenti retributivi previsti nell'incontro del 10 giugno 2025 e con le modifiche alla parte normativa (congedi lutto, inserimento figli asilo, congedo mestruale e protocollo contro violenza sulle donne). Il contratto avrà validità triennale, con decorrenza dal 1° aprile 2025.

*Fonte: parti firmatarie*

## **CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI: IPOTESI DI ACCORDO SUGLI AUMENTI 2025/2026**

È stato sottoscritto, in data 24 luglio 2025, un'ipotesi di accordo tra Unionmeccanica-Confapi che stabilisce l'aumento dei minimi retributivi previsti dal CCNL nel periodo che va da 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2026.

L'ipotesi prevede un aumento complessivo pari a 100 euro (rapportati al V livello), con le seguenti decorrenze:

- 27,90 euro (già erogati a giugno 2025);
- 22,10 euro a settembre 2025;
- 50,00 euro a giugno 2026.

| Livello | Minimi<br>31/12/2024 | Aumenti<br>01/06/2025 | Minimi<br>01/06/2025 | Aumenti<br>01/09/2025 | Minimi<br>01/09/2025 | Aumenti<br>01/06/2026 | Minimi<br>01/06/2026 |
|---------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| 1       | 1.566,94             | 20,37                 | 1.587,31             | 16,14                 | 1.603,45             | 36,51                 | 1.639,96             |
| 2       | 1.730,47             | 22,50                 | 1.752,97             | 17,82                 | 1.770,79             | 40,32                 | 1.811,11             |
| 3       | 1.920,00             | 24,96                 | 1.944,96             | 19,77                 | 1.964,74             | 44,74                 | 2.009,48             |
| 4       | 2.003,23             | 26,04                 | 2.029,27             | 20,63                 | 2.049,91             | 46,68                 | 2.096,58             |
| 5       | 2.145,87             | 27,90                 | 2.173,77             | 22,10                 | 2.195,87             | 50,00                 | 2.245,87             |
| 6       | 2.300,75             | 29,91                 | 2.330,66             | 23,70                 | 2.354,36             | 53,61                 | 2.407,97             |
| 7       | 2.468,33             | 32,09                 | 2.500,42             | 25,42                 | 2.525,84             | 57,51                 | 2.583,36             |
| 8       | 2.684,27             | 34,90                 | 2.719,17             | 27,65                 | 2.746,82             | 62,55                 | 2.809,37             |
| 80      | 2.684,27             | 34,90                 | 2.719,17             | 27,65                 | 2.746,82             | 62,55                 | 2.809,37             |
| 9       | 2.985,18             | 38,81                 | 3.023,99             | 30,74                 | 3.054,74             | 69,56                 | 3.124,30             |
| 90      | 2.985,18             | 38,81                 | 3.023,99             | 30,74                 | 3.054,74             | 69,56                 | 3.124,30             |

In sostanza, l'aumento del 2025 corrisponde al 2,33%, a fronte di un Ipca dell'1.30%, mentre l'aumento del 2026 corrisponde al 2,23% a fronte di un Ipca prevista del 2,0%.

Viene confermata la clausola di garanzia: in caso di una inflazione reale maggiore gli aumenti corrisposti saranno adeguati all'inflazione.

A settembre riprenderà il confronto sulla piattaforma di Fim, Fiom, Uilm riguardante anche la parte normativa.

**L'ipotesi di accordo verrà presentata e votata da tutte le lavoratrici e lavoratori entro le prime settimane di settembre in tutte le aziende aderenti ad Unionmeccanica-Confapi.**

*Fonte: parti firmatarie*

## LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI LUGLIO 2025

Pubblichiamo di seguito le scadenze contrattuali del mese di Luglio 2025

**CCNL CHIMICI FARMACEUTICI – INDUSTRIA**

### CONTRIBUTI CONTRATTUALI

Secondo le modalità definite dalle OO.SS. stipulanti il C.C.N.L., le imprese effettuano ai lavoratori non iscritti alle Organizzazioni sindacali medesime una trattenuta a titolo di contributo straordinario per il rinnovo del contratto fissata in euro 25,00 da effettuarsi sulla retribuzione del mese di luglio 2025 e che verrà trasferita alle stesse Organizzazioni.

### MINIMI RETRIBUTIVI

L'ultima tranche di aumento del TEM di euro 20,00 (alla D1) prevista per il 2025 dall'Accordo di Rinnovo del 13/06/2022 va erogata unitamente alle decorrenze economiche del presente Accordo, da luglio 2025.

| CHIMICI INDUSTRIA DA 01/07/2025 |          |        |        |        |          |
|---------------------------------|----------|--------|--------|--------|----------|
| Livelli                         | Minimi   | E.A.R. | I.P.O. | E.D.R. | TOTALE   |
| A 1                             | 2.627,52 | 190,00 | 590,96 |        | 3.408,48 |
| A 2                             | 2.627,52 | 190,00 | 340,07 |        | 3.157,59 |
| A 3                             | 2.627,52 | 190,00 | 274,70 |        | 3.092,22 |
| B 1                             | 2.425,22 | 100,00 | 332,76 |        | 2.857,98 |
| B 2                             | 2.425,22 | 100,00 | 232,39 |        | 2.757,61 |
| C 1                             | 2.153,25 |        | 357,40 |        | 2.510,65 |
| C 2                             | 2.153,25 |        | 263,61 |        | 2.416,86 |
| D 1                             | 1.993,03 |        | 347,23 |        | 2.340,26 |
| D 2                             | 1.993,03 |        | 242,74 |        | 2.235,77 |
| D 3                             | 1.993,03 |        | 185,73 |        | 2.178,76 |
| E 1                             | 1.801,87 |        | 269,41 |        | 2.071,28 |
| E 2                             | 1.801,87 |        | 164,27 |        | 1.966,14 |
| E 3                             | 1.801,87 |        | 95,42  |        | 1.897,29 |
| E 4                             | 1.801,87 |        | 47,17  |        | 1.849,04 |
| F                               | 1.767,46 |        | 0      |        | 1.767,46 |

| ABRASIVI DA 01/07/2025 |          |        |        |        |          |
|------------------------|----------|--------|--------|--------|----------|
| Livelli                | Minimi   | E.A.R. | I.P.O. | E.D.R. | TOTALE   |
| A 1                    | 2.553,51 | 190,00 | 382,47 |        | 3.125,98 |
| B 1                    | 2.272,38 |        | 342,04 |        | 2.614,42 |
| B 2                    | 2.272,38 |        | 169,05 |        | 2.441,43 |
| C 1                    | 1.982,05 |        | 281,50 |        | 2.263,55 |
| C 2                    | 1.982,05 |        | 223,46 |        | 2.205,51 |
| C 3                    | 1.982,05 |        | 164,92 |        | 2.146,97 |
| D 1                    | 1.777,44 |        | 320,06 |        | 2.097,50 |
| D 2                    | 1.777,44 |        | 174,03 |        | 1.951,47 |
| D 3                    | 1.777,44 |        | 130,15 |        | 1.907,59 |
| E 1                    | 1.684,79 |        | 167,42 |        | 1.852,21 |
| E 2                    | 1.684,79 |        | 61,47  |        | 1.746,26 |
| E 3                    | 1.684,79 |        | 20,33  |        | 1.705,12 |
| F                      | 1.661,78 |        | 0      |        | 1.661,78 |

| FIBRE CHIMICHE DA 01/07/2025 |          |        |        |        |          |
|------------------------------|----------|--------|--------|--------|----------|
| Livelli                      | Minimi   | E.A.R. | I.P.O. | E.D.R. | TOTALE   |
| A 1                          | 2.616,52 | 190,00 | 552,96 |        | 3.359,48 |
| A 2                          | 2.616,52 | 190,00 | 257,07 |        | 3.063,59 |
| A 3                          | 2.616,52 | 190,00 | 173,70 |        | 2.980,22 |
| B 1                          | 2.367,22 | 100,00 | 325,76 |        | 2.792,98 |
| B 2                          | 2.367,22 | 100,00 | 159,39 |        | 2.626,61 |
| C 1                          | 2.143,25 |        | 279,40 |        | 2.422,65 |
| C 2                          | 2.143,25 |        | 206,61 |        | 2.349,86 |
| D 1                          | 1.942,03 |        | 339,23 |        | 2.281,26 |
| D 2                          | 1.942,03 |        | 183,74 |        | 2.125,77 |
| D 3                          | 1.942,03 |        | 141,73 |        | 2.083,76 |
| E 1                          | 1.777,87 |        | 245,41 |        | 2.023,28 |
| E 2                          | 1.777,87 |        | 106,27 |        | 1.884,14 |
| E 3                          | 1.777,87 |        | 62,42  |        | 1.840,29 |
| E 4                          | 1.777,87 |        | 27,17  |        | 1.805,04 |
| F                            | 1.740,46 |        | 0      |        | 1.740,46 |

| LUBRIFICANTI E GPL DA 01/07/2025 |          |
|----------------------------------|----------|
| Livelli                          | Minimi   |
| Q 1                              | 3.528,00 |
| Q 2                              | 3.192,00 |
| A                                | 3.044,00 |
| B                                | 2.819,00 |
| C                                | 2.565,00 |
| D                                | 2.405,00 |
| E                                | 2.218,00 |
| F                                | 2.060,00 |
| G                                | 2.017,00 |
| H                                | 1.904,00 |
| I                                | 1.746,00 |

**CCNL COMMERCIO – CONFCOMMERCIO: UNA TANTUM**

Ad integrazione di quanto concordato in materia con il Protocollo Straordinario di settore del 12/12/2022, a favore dei lavoratori in forza al 22/03/2024 (data di sottoscrizione dell'Accordo), va corrisposto un importo forfettario aggiuntivo una tantum pari ad euro 350,00 lordi sul IV livello, riparametrato sugli altri livelli di inquadramento.

Ai soli fini del computo tale importo, suddivisibile in 15 quote mensili, o frazioni, verrà determinato in proporzione alla durata del rapporto ed all'effettivo servizio prestato nel periodo che va dall'01/01/2022 al 31/03/2023.

L'importo va erogato in due rate, la prima rata di 175 euro con la retribuzione di luglio 2024, la seconda rata di 175 euro con la retribuzione di luglio 2025.

Agli apprendisti in forza alla medesima data va erogato a titolo di "una tantum" l'importo in misura riproporzionata in base al trattamento economico di cui al C.C.N.L. 30/07/2019 con le medesime decorrenze sopra stabilite.

L'importo forfettario aggiuntivo "una tantum" va inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di assenze o aspettative non retribuite, part-time, sospensioni e/o riduzioni dell'orario di lavoro concordate con Accordo sindacale, instaurazioni e cessazioni di rapporti di lavoro.

| Livelli              | Una tantum<br>01/07/2025 |
|----------------------|--------------------------|
| Quadro               | 303,81                   |
| I                    | 273,67                   |
| II                   | 236,73                   |
| III                  | 202,34                   |
| IV                   | 175,00                   |
| V                    | 158,11                   |
| VI                   | 141,95                   |
| VII                  | 121,53                   |
| Operatori di vendita |                          |
| I categoria          | 165,20                   |
| II categoria         | 138,69                   |

**CCNL COMMERCIO – CONFESERCENTI: UNA TANTUM**

Ad integrazione di quanto concordato in materia con il Protocollo Straordinario di settore del 12/12/2022, per completare l'integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, esclusivamente a favore dei lavoratori in forza al 22/03/2024, data di sottoscrizione dell'Accordo, va corrisposto un importo forfettario aggiuntivo una tantum pari ad euro 350 sul IV livello lordi, riparametrato sugli altri livelli di inquadramento.

Ai soli fini del computo tale importo, suddivisibile in 15 quote mensili, o frazioni, va determinato in proporzione alla durata del rapporto ed all'effettivo servizio prestato nel periodo che va dall'1/01/2022 al 31/03/2023.

L'importo forfettario aggiuntivo va erogato in due rate, la prima rata di 175 euro con la retribuzione di luglio 2024, la seconda rata di 175 euro con la retribuzione di luglio 2025.

Agli apprendisti in forza alla medesima data va erogato in misura riproporzionata in base al trattamento economico di cui al C.C.N.L. 12/12/2019 con le medesime decorrenze sopra stabilite.

L'importo forfettario aggiuntivo una tantum sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di assenze o aspettative non retribuite, part-time, sospensioni e/o riduzioni dell'orario di lavoro concordate con Accordo sindacale, instaurazioni e cessazioni di rapporti di lavoro durante il periodo di cui al comma 2 del presente articolo.

| Livelli              | Una tantum<br>01/07/2025 |
|----------------------|--------------------------|
| Quadro               | 303,81                   |
| I                    | 273,67                   |
| II                   | 236,73                   |
| III                  | 202,34                   |
| IV                   | 175,00                   |
| V                    | 158,11                   |
| VI                   | 141,95                   |
| VII                  | 121,53                   |
| Operatori di vendita |                          |
| I categoria          | 165,20                   |
| II categoria         | 138,69                   |

**CCNL DIRIGENTI – COMMERCIO: MINIMI RETRIBUTIVI**

Per i dirigenti assunti o nominati a decorrere dall'1/12/2023 il minimo contrattuale mensile è fissato in:

- euro 4.040,00 a decorrere dall'1/12/2023;
- euro 4.190,00 a decorrere dall'1/07/2024;
- euro 4.340,00 a decorrere dall'1/07/2025.

Per i dirigenti in forza alla data del 30/11/2023 l'incremento del minimo contrattuale mensile si realizza attraverso la corresponsione degli aumenti retributivi di seguito precisati. Tali aumenti potranno essere assorbiti fino a concorrenza da somme concesse dalle aziende a titolo di acconto o di anticipazione su futuri aumenti economici contrattuali concessi successivamente al 31/12/2019:

- euro 150,00 mensili dall'1/12/2023;
- euro 150,00 mensili dall'1/07/2024;
- euro 150,00 mensili dall'1/07/2025.

**CCNL METALMECCANICI – ARTIGIANI: MINIMI RETRIBUTIVI**

**Settore Metalmeccanica ed Installazione di Impianti**

| DA 01/07/2025 |          |
|---------------|----------|
| Livelli       | Minimi   |
| 1Q            | 2.049,51 |
| 1             | 2.049,51 |
| 2             | 1.906,99 |
| 2 bis         | 1.800,66 |
| 3             | 1.731,48 |
| 4             | 1.631,98 |
| 5             | 1.571,83 |
| 6             | 1.498,88 |

#### **CCNL PELLI E CUOIO – INDUSTRIA: PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

Fermo restando il contributo a carico del lavoratore pari a 1,50%, con decorrenza dall'1/07/2025 il contributo a carico dell'azienda è elevato al 2,30%.

*Fonte: Confimi Industria Bergamo*

### **LICENZIAMENTI ILLEGITTIMI NELLE PICCOLE IMPRESE: È INCOSTITUZIONALE IL "TETTO" DI SEI MENSILITÀ IMPOSTO ALL'INDENNITÀ RISARCITORIA**

È quanto ha deciso la Corte costituzionale, nella [sentenza numero 118](#), depositata il 21 luglio 2025, con riferimento all'articolo 9, comma 1, del decreto legislativo numero 23 del 2015, là dove stabilisce che, nel caso di licenziamenti illegittimi intimati da un datore di lavoro che non raggiunga i requisiti dimensionali di cui all'articolo 18, ottavo e nono comma, dello Statuto dei lavoratori (e cioè non occupi più di quindici lavoratori presso un'unità produttiva o nell'ambito di un Comune e comunque non occupi più di sessanta dipendenti), l'ammontare delle indennità risarcitorie «non può in ogni caso superare il limite di sei mensilità» dell'ultima retribuzione di riferimento per il calcolo del trattamento di fine rapporto per ogni anno di servizio.

Secondo la Corte, l'imposizione di un simile limite massimo, fisso e insuperabile, a prescindere dalla gravità del vizio del licenziamento, aggiungendosi alla previsione del dimezzamento degli importi indicati agli articoli 3, comma 1, 4, comma 1, e 6, comma 1, del citato decreto legislativo numero 23 del 2015, fa sì che l'ammontare dell'indennità sia circoscritto entro una forbice così esigua da non consentire al giudice di rispettare i criteri di personalizzazione, adeguatezza e congruità del risarcimento del danno sofferto dal lavoratore illegittimamente licenziato, né da assicurare la funzione deterrente della stessa indennità nei confronti del datore di lavoro.

La Corte esprime, inoltre, l'auspicio di un intervento legislativo sul tema dei licenziamenti di dipendenti di imprese sotto soglia, in considerazione del fatto che, nella legislazione europea e in quella nazionale, sia pur inerente ad altri settori (come ad esempio la crisi dell'impresa), il criterio del numero dei dipendenti non costituisce l'esclusivo indice rivelatore della forza economica dell'impresa e quindi della sostenibilità dei costi connessi ai licenziamenti illegittimi.

Fonte: Corte costituzionale

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO T.F.R. – GIUGNO 2025 -  
INDICE DI RIVALUTAZIONE 15 GIUGNO 2025 - 14 LUGLIO 2025

Nel mese di **Giugno 2025**, l'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati rilevato dall'ISTAT è pari a **121,3**.  
Pertanto, per i rapporti di lavoro cessati dal **15 Giugno 2025** al **14 Luglio 2025**, il TFR accantonato al 31 Dicembre 2024 dovrà essere rivalutato con il coefficiente **1,01436356**.

| MESE      | RAPPORTI LAVORO CESSATI |       | RIVALUT. FISSA | INDICI ISTAT | COEFFICIENTI DI RIVALUTAZIONE |
|-----------|-------------------------|-------|----------------|--------------|-------------------------------|
|           | DAL                     | AL    |                |              |                               |
| GENNAIO   | 15.01                   | 14.02 | 0,125          | 120,9        | 1,00561772                    |
| FEBBRAIO  | 15.02                   | 14.03 | 0,25           | 121,1        | 1,00811564                    |
| MARZO     | 15.03                   | 14.04 | 0,375          | 121,4        | 1,01123752                    |
| APRILE    | 15.04                   | 14.05 | 0,5            | 121,3        | 1,01186356                    |
| MAGGIO    | 15.05                   | 14.06 | 0,625          | 121,2        | 1,01248960                    |
| GIUGNO    | 15.06                   | 14.07 | 0,75           | <b>121,3</b> | <b>1,01436356</b>             |
| LUGLIO    | 15.07                   | 14.08 | 0,875          |              |                               |
| AGOSTO    | 15.08                   | 14.09 | 1              |              |                               |
| SETTEMBRE | 15.09                   | 14.10 | 1,125          |              |                               |
| OTTOBRE   | 15.10                   | 14.11 | 1,25           |              |                               |

|          |       |       |       |  |  |
|----------|-------|-------|-------|--|--|
| NOVEMBRE | 15.11 | 14.12 | 1,375 |  |  |
| DICEMBRE | 15.12 | 14.01 | 1,5   |  |  |

*Fonte: ISTAT*

## INAIL: MODELLO OT23 PER L'ANNO 2026 – AGGIORNAMENTO

L'Inail ha pubblicato l'[Istruzione operativa del 18 luglio 2025](#), con la quale ha corretto alcuni refusi presenti nel modello OT23 2026, allegato alla [nota del 3 luglio 2025](#). Nella nuova versione del [modello OT23 anno 2026](#) sono stati quindi aggiornati i seguenti interventi:

**1. Intervento D-3.** Subito dopo la declaratoria dell'intervento, le note e la documentazione probante, era stato erroneamente riportato il testo delle note e della documentazione probante relative all'intervento D-4 del modello OT23 2025 (sostanze reprotossiche), eliminato dal modello OT23 2026 come da nota del 3.7.2025.

È stato quindi rimosso il seguente testo: *"Note: L'attività di formazione, non inferiore a 2 ore, deve essere incentrata sui rischi derivanti dalla presenza, nell'ambiente di lavoro, di sostanze reprotossiche (tossiche per la riproduzione) e sull'importanza del rispetto delle procedure di lavoro e deve comprendere delle prove pratiche di simulazione di tali procedure. La docenza deve essere erogata da un soggetto professionista iscritto all'Albo nazionale dei Chimici. Documentazione ritenuta probante:*

- 1) Elenco delle sostanze reprotossiche e descrizione del loro utilizzo in azienda;*
- 2) Programmi dei corsi di formazione, con indicazione del docente con evidenza dell'iscrizione all'Albo dei Chimici;*
- 3) Attestati di partecipazione dei lavoratori al corso di formazione aggiuntiva."*

**2. Intervento E-3.** Nelle note, il testo *"con data antecedente al 28 febbraio 2025"* è stato sostituito con il seguente: *"entro la data di presentazione della domanda"*.

L'Istituto precisa, infine, che per l'anno 2026 il termine di presentazione della domanda è fissato al 2 marzo, in quanto il 28 febbraio 2026 cade di sabato.

Fonte: Inail

## INPS: BONUS NUOVI NATI – AMPLIAMENTO DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'INPS, con il [messaggio n. 2345 del 25 luglio 2025](#), comunica che il termine per la presentazione delle domande di "Bonus nuovi nati", indicato al paragrafo 3 della circolare n. 76/2025, è ampliato da 60 a 120 giorni dalla data dell'evento (nascita o ingresso in famiglia del minore).

Per gli eventi verificatisi dal 1° gennaio 2025 al 24 maggio 2025, per i quali non è stata presentata la domanda entro il termine di 60 giorni, gli interessati potranno presentare la domanda entro 60 giorni (22 settembre 2025) dalla data di pubblicazione del messaggio.

Per quanto riguarda le caratteristiche del beneficio, si faccia sempre riferimento alla circolare INPS n. 76/2025.

Fonte: INPS

|                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| <b>Api Notizie</b>         | <b>FISCALE</b>   |
| <b>n.29 del 29.07.2025</b> | <b>pagina 13</b> |

## FRINGE BENEFIT LE NOVITÀ SULLE AUTO AZIENDALI

A seguito dell'entrata in vigore della Legge di Bilancio 2025 e della disciplina transitoria introdotta dal decreto legge di febbraio, il regime fiscale applicabile ai veicoli aziendali concessi in uso promiscuo ai dipendenti si suddivide in quattro distinti regimi.

[SCARICA LA CIRCOLARE.](#)

## ROTTAMAZIONE: RATA ENTRO IL 31 LUGLIO. PRIMA SCADENZA PER I RIAMMESSI

***Il termine riguarda sia la nona rata per i contribuenti in regola con i precedenti pagamenti, sia la prima o unica rata per chi ha chiesto la riammissione entro il 30 aprile***

Si avvicina la prossima scadenza per i pagamenti della rottamazione-quater delle cartelle. Il 31 luglio 2025 è il termine di versamento sia della nona rata per i contribuenti in regola con i precedenti versamenti, sia della prima o unica rata per i riammessi alla definizione agevolata che hanno presentato domanda entro lo scorso 30 aprile. I moduli di pagamento sono contenuti nella comunicazione delle somme dovute inviata da Agenzia delle entrate-Riscossione, disponibile in copia anche sul sito della stessa Agenzia. In caso di mancato pagamento, oppure effettuato oltre il termine ultimo o per importi parziali, la legge prevede la perdita dei benefici della definizione agevolata e gli importi già corrisposti saranno considerati a titolo di acconto sulle somme dovute. In considerazione dei cinque giorni di tolleranza concessi dalla legge, saranno comunque ritenuti tempestivi i pagamenti effettuati entro il 5 agosto 2025.

*Fonte: Agenzia delle Entrate*

## ISA PER IL PERIODO D'IMPOSTA 2024: IN UNA CIRCOLARE IL PUNTO SULLE NOVITÀ

**Revisione di 100 indici e completo aggiornamento dei 172 Isa in vigore, per consentire un'applicazione dello strumento più aderente alla realtà economica**

Dalla nuova classificazione Ateco 2025 ai recenti interventi normativi che hanno interessato gli Isa 2024. Nella [circolare n. 11 /E del 18 luglio 2025](#) l'Agenzia ripercorre il processo di affinamento dello strumento, che ogni anno è oggetto di un'attenta attività di aggiornamento per allinearsi all'evoluzione dei diversi comparti economici, e fornisce agli Uffici le istruzioni necessarie ad assicurare l'uniformità di azione sul territorio.

*Fonte: Agenzia delle Entrate*

|                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| <i>Api Notizie</i>         | <b>SICUREZZA</b> |
| <i>n.29 del 29.07.2025</i> | <i>pagina 14</i> |

---

## **INL: INDIVIDUAZIONE DEL PREPOSTO IN AMBITO FERROVIARIO**

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL), congiuntamente con la Conferenza delle Regioni e delle province autonome, ha emanato la [circolare 15 luglio 2025](#), con la quale fornisce chiarimenti in merito all'individuazione del preposto in ambito ferroviario.

In particolare, la circolare fornisce alcuni chiarimenti in merito alla legittimità della scelta organizzativa di imprese operanti in ambito ferroviario, di individuare la figura del preposto tra lavoratori con limitata anzianità di servizio (12 mesi) e/o tra lavoratori in apprendistato.

*Fonte: Ispettorato Nazionale del Lavoro*

|                                   |                         |
|-----------------------------------|-------------------------|
| <b>Api Notizie</b>                | <b>AMBIENTE</b>         |
| <b><i>n.29 del 29.07.2025</i></b> | <b><i>pagina 15</i></b> |

## MISCELE E SOSTANZE PERICOLOSE - INQUINANTI ORGANICI PERSISTENTI

Segnaliamo il nuovo **Regolamento delegato (Ue) della Commissione del 5 maggio 2025**, pubblicato il 15 luglio 2025 e in vigore dal 4 agosto 2025, che modifica l'allegato I del Regolamento (Ue) 2019/1021 relativo agli **inquinanti organici persistenti**, per includere la sostanza **Uv-328 con deroghe specifiche**, in attuazione della **convenzione di Stoccolma**.

Alla conferenza delle parti della convenzione del maggio 2023, si è deciso di **aggiungere l'Uv-328 all'allegato A**, con alcune **deroghe specifiche**. Anche l'Ue ha sostenuto questa inclusione nell'allegato I, parte A del regolamento (Ue) 2019/1021.

Infatti, l'allegato A contiene un elenco di sostanze chimiche, delle quali ciascuna parte della convenzione è tenuta a vietare le sostanze chimiche dell'elenco e/o adottare le misure legislative e amministrative necessarie per farne cessare la produzione, l'uso, l'importazione e l'esportazione. L'Uv-328 è anche elencato nell'allegato XIV del regolamento Reach, non può essere usato nell'Ue, previa autorizzazione, anche se può ancora essere importato come componente di articoli. L'Ue quindi incentiva il divieto sull'Uv-328, ma per garantire una transizione graduale e tutelare settori industriali come quello automobilistico e aeronautico concede **deroghe limitate e temporanee**.

Sono previste **deroghe temporanee di 5 anni** per specifici usi e articoli contenenti Uv-328, tra cui: *separatori meccanici per provette di sangue, polarizzatori e carta fotografica, veicoli a motore terrestri, macchine agricole, veicoli ferroviari e grandi strutture in acciaio con rivestimenti resistenti*. Per l'Uv-328, inoltre, sono stabiliti dei **limiti per la presenza come contaminante non intenzionale**:

- **100 mg/kg** all'entrata in vigore del regolamento.
- **10 mg/kg** dopo 2 anni.
- **1 mg/kg** dopo 4 anni.

### Normative applicabili

- Regolamento delegato (Ue) del 5 maggio 2025 n. 843 - Guue L del 15/07/2025
- Regolamento (Ue) del 20 giugno 2019 n. 1021 - Guue L del 25/06/2019 n. 169

*Fonte: Confimi Industria Bergamo*

## **RENTRI: DAL 15/06/2025 SCATTA L'OBBLIGO PER LE AZIENDE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI**

### SERVIZIO DI SUPPORTO RENTRI

SOSTITUIRE QUESTA PARTE CON QUESTA à "A decorrere dal 14/08/2025 diventerà obbligatoria per tutte le aziende produttive tra i 10 e i 50 dipendenti l'iscrizione al RENTRI (Registro Elettronico per la tracciabilità dei rifiuti), mentre per le aziende al di sotto dei 10 dipendenti e produttrici di rifiuti pericolosi l'obbligo scatterà dal 13/02/2026."

#### CON QUESTA:

"Si ricorda che a decorrere dal 15 giugno 2025 ed entro il 14 agosto 2025 hanno l'obbligo di iscriversi al RENTRI:

- imprese ed enti produttori iniziali di rifiuti speciali pericolosi con più di 10 e fino a 50 dipendenti
- imprese ed enti produttori iniziali di rifiuti non pericolosi derivanti da lavorazioni industriali e artigianali con più di 10 e fino a 50 dipendenti.

Dalla data di iscrizione al RENTRI le imprese dovranno:

- tenere il registro di carico e scarico in formato digitale utilizzando i servizi di supporto del RENTRI;
- trasmettere al RENTRI i dati del registro di carico e scarico, entro il mese successivo a quello delle registrazioni.

Per le aziende al di sotto dei 10 dipendenti e produttrici di rifiuti pericolosi l'obbligo scatterà dal 13/02/2026."

Apindustria Confimi Mantova, per soddisfare le richieste delle aziende associate, ha promosso, per il tramite della sua società di servizi, il nuovo **servizio RENTRI** con lo scopo di **assistere le aziende nella gestione di questo nuovo adempimento** disciplinato dal **Decreto Ministeriale del 4 aprile 2023** ([clicca QUI](#)) e che ha apportato modifiche anche Il **Testo Unico Ambientale (D.Lgs. 152/2006)** ([clicca QUI](#)).

Il servizio prevede:

- **Iscrizione al portale**
  - Accesso al portale
  - Registrazione dell'operatore
  - Accredimento dell'operatore
  - Pratica di iscrizione
- **Verifica procedura gestione aziendale dei rifiuti**
- **Apertura del registro di C/S**
- **Gestione del registro di C/S**
- **Generazione ed inserimento FIR**
- **Invio mensile.**

Per eventuali ulteriori informazioni/chiarimenti e/o per ricevere un'offerta in merito, ti invitiamo a contattare il nostro Ufficio ambiente-sicurezza ([sicurezza@api.mn.it](mailto:sicurezza@api.mn.it) oppure 3076221823).

[Clicca qui per scoprire il servizio.](#)

|                            |                  |
|----------------------------|------------------|
| <i>Api Notizie</i>         |                  |
| <i>n.29 del 29.07.2025</i> | <i>pagina 17</i> |

---

## **CBAM: DAL 01.01.2026 IMPORT IN UE DI DETERMINATI PRODOTTI SOLO DA PARTE DI UN DICHIARANTE AUTORIZZATO**

Il CBAM, istituito dal Regolamento UE 956/2023, è un meccanismo che introduce un vero e proprio dazio ambientale sull'importazione di determinati prodotti nell'UE.

Per tutto il 2025 è in vigore il periodo transitorio, che prevede soli obblighi dichiarativi. Tuttavia, a partire da gennaio 2026 il regolamento entrerà pienamente in applicazione, portando con sé nuove importanti procedure.

Per le aziende rientranti nell'ambito del CBAM, è quindi **assolutamente opportuno richiedere tempestivamente la qualifica di dichiarante autorizzato CBAM.**

**Da gennaio 2026**, le merci interessate potranno essere importate in UE **solo da un dichiarante CBAM autorizzato.**

*Fonte: Confimi Industria Bergamo*

## **ICE: FORUM IMPRENDITORIALI ITALIA-VIETNAM E ITALIA-COREA**

Si segnala la pubblicazione della circolare informativa ([clicca QUI](#)) con il dettaglio degli eventi e relativa ai **Forum Imprenditoriali Italia – Vietnam e Italia – Corea del Sud**, organizzati in collaborazione con ICE Agenzia e le Autorità locali, che si svolgeranno nella **prima settimana di settembre 2025** secondo il seguente calendario:

**Forum Italia – Vietnam (Hanoi, 3-4 settembre)** – Incentrato sui seguenti settori:

- Macchinari (con focus su agritech, meccanica utensile, marmomacchine, macchinari per i settori tessile e conciario)
- Transizione energetica ed economia circolare
- Infrastrutture e trasporti (incluso il comparto aerospaziale)
- Alta tecnologia (focus su farmaceutico/medicale, semiconduttori, intelligenza artificiale)

**Forum Italia – Corea del Sud (Seoul, 5 settembre)** – Incentrato sui seguenti settori:

- Macchinari (focus su automazione industriale e robotica)
- Transizione energetica ed economia circolare
- Infrastrutture e trasporti (focus su aerospaziale, automotive e mobilità sostenibile)
- Alta tecnologia (focus su farmaceutico/medicale, semiconduttori, intelligenza artificiale)

Per iscriversi ai forum è necessario compilare il modulo ([clicca QUI](#)).

Per maggiori informazioni è possibile consultare la pagina dedicata all'iniziativa ([clicca QUI](#)).

*Fonte: ICE – Confini Industria*

## **REPORT SU WEBINAR ICE "FOCUS MERCATO – BELGIO" DEL 25.06.2025**

L'Agenzia ICE ha organizzato, in modalità videoconferenza, il webinar "Focus Mercato – Belgio", con il supporto dell'Ufficio ICE di Bruxelles e rivolto alle imprese italiane interessate a cogliere le opportunità offerte dal mercato belga. L'iniziativa, che ha coinvolto oltre 250 aziende, ha rappresentato un'importante occasione di aggiornamento e orientamento, con un focus operativo sulle prospettive di export e collaborazione industriale. Particolarmente significativa è stata la partecipazione dell'Ambasciatrice d'Italia in Belgio, Federica Favi, che ha aperto i lavori sottolineando l'importanza strategica delle relazioni economiche bilaterali in un contesto politico in evoluzione, segnato dall'insediamento, cinque mesi fa, di un nuovo governo belga di centrodestra con un'agenda orientata alla competitività e all'attrazione di investimenti esteri.

Il Belgio si conferma un partner commerciale chiave per l'Italia, con un interscambio complessivo che nel 2024 ha superato i 45 miliardi di euro, di cui circa 26 miliardi rappresentano il valore delle importazioni italiane dal Belgio. I dati presentati durante il webinar hanno evidenziato la centralità di alcuni settori merceologici ad alta intensità tecnologica e valore aggiunto, a partire dai prodotti chimici e farmaceutici, che costituiscono la quota maggiore del commercio bilaterale. Sono però di rilievo anche altri comparti, tra cui i macchinari e le apparecchiature industriali, i prodotti alimentari e del tabacco, nonché l'intero sistema della logistica e del trasporto di merci chimiche e metalli, settori in cui esistono ampi margini per la collaborazione tra imprese italiane e belghe.

Il Direttore dell'Ufficio ICE di Bruxelles, Tindaro Paganini, ha illustrato con chiarezza il posizionamento dell'Italia sul mercato locale, segnalando gli strumenti di supporto disponibili per rafforzare la competitività delle imprese italiane, in particolare delle PMI. È stato inoltre sottolineato come il Belgio, grazie alla sua posizione strategica nel cuore dell'Europa e alle sue infrastrutture logistiche avanzate – a partire dal porto di Anversa-Bruges – rappresenti una piattaforma ideale non solo per l'export diretto, ma anche come hub per la redistribuzione verso altri mercati europei. Nel suo intervento, l'Ambasciatrice Favi ha ribadito la forte determinazione della Farnesina a sostenere la promozione dell'export italiano attraverso un approccio integrato, definito "diplomazia della crescita", volto a rafforzare il connubio tra politica estera e sviluppo economico. L'obiettivo, ha spiegato, è quello di rendere più efficace la sinergia tra Ambasciate, Uffici ICE e il sistema produttivo, valorizzando al massimo il potenziale di penetrazione delle imprese italiane nei mercati a elevata stabilità e apertura come quello belga.

Il webinar ha fornito indicazioni concrete sulle modalità di ingresso nel mercato e sulle tendenze in atto, con particolare attenzione alla sostenibilità, all'innovazione e alla digitalizzazione, ambiti in cui le aziende italiane possono offrire soluzioni ad alto valore aggiunto. È emersa con chiarezza l'opportunità di intensificare la cooperazione economica bilaterale anche attraverso progetti comuni e joint venture, rafforzando così la presenza italiana in un mercato maturo, ma in costante trasformazione.

L'incontro ha confermato quanto la diplomazia economica, se ben coordinata e orientata ai bisogni reali delle imprese, possa rappresentare uno strumento essenziale per il consolidamento del Made in Italy sui mercati esteri, contribuendo a rendere l'internazionalizzazione una leva concreta di crescita per tutto il sistema produttivo nazionale.

*Fonte: Confimi Industria*

## **ACCORDO COMMERCIALE UE-USA: DAZI AL 15%, MA NON PER TUTTI**

Dopo settimane di trattative, il 27 luglio Unione Europea e Stati Uniti hanno raggiunto un'intesa che scongiura una nuova escalation tariffaria. A partire dal 1° agosto, entrerà in vigore un dazio uniforme del 15% su gran parte dei prodotti europei esportati negli USA. Un compromesso che evita l'aliquota del 30% precedentemente annunciata da Washington, ma che rimane comunque più elevata rispetto agli accordi con Regno Unito (10%) e Giappone (livelli simili ma su volumi più contenuti).

Tuttavia, non tutti i settori sono stati inclusi nell'accordo.

Restano esclusi:

- l'acciaio e l'alluminio, che continueranno a subire dazi pesanti, fissati al 50%;
- il comparto farmaceutico, attualmente oggetto di un'indagine USA ai sensi della Sezione 232, con il rischio concreto di misure restrittive aggiuntive nei prossimi mesi.

L'Unione Europea, per parte sua, si è impegnata ad acquistare 750 miliardi di dollari in energia statunitense (gas naturale liquefatto in primis) e a investire ulteriori 600 miliardi nell'economia americana, in settori quali infrastrutture, tecnologia e difesa.

|                                   |                         |
|-----------------------------------|-------------------------|
| <i><b>Api Notizie</b></i>         |                         |
| <i><b>n.29 del 29.07.2025</b></i> | <i><b>pagina 20</b></i> |

---

L'accordo segna un importante passo avanti nel tentativo di rilanciare il dialogo transatlantico, ma lascia aperti interrogativi su alcune filiere strategiche e sulla sostenibilità a lungo termine di un equilibrio commerciale basato su concessioni reciproche, ma non sempre simmetriche.

|                                   |                         |
|-----------------------------------|-------------------------|
| <b><i>Api Notizie</i></b>         | <b>AUTOTRASPORTO</b>    |
| <b><i>n.29 del 29.07.2025</i></b> | <b><i>pagina 21</i></b> |

## **PATENTI: DAL 20 LUGLIO 2025 ENTRERÀ IN VIGORE IL NUOVO ACCORDO SUL RICONOSCIMENTO RECIPROCO DELLE PATENTI TRA ITALIA E TUNISIA**

Il Ministero dell'Interno con **circolare n.300/STRAD/1/0000021650.U/2025 del 17/07/2025** ha reso noto che il prossimo 20 luglio 2025 entrerà in vigore l'accordo, della durata di 5 anni, tra il Governo della Repubblica Italiana ed il Governo della Repubblica Tunisina sul reciproco riconoscimento delle patenti di guida ai fini della conversione, stipulato il 16 gennaio 2025. Per effetto di tale accordo, le Parti contraenti riconoscono reciprocamente, ai fini della conversione, le patenti di guida emesse dalle Autorità competenti dell'altra Parte nel rispetto delle disposizioni contenute nell'Accordo stesso.

L'Accordo si applica, ai fini della conversione in Italia, alle patenti rilasciate in Tunisia, redatte sui modelli individuati nell'allegato tecnico, alle condizioni ivi specificate mentre non si applica alle patenti rilasciate in Tunisia ottenute per conversione di una patente estera non convertibile in Italia. Eventuali sanzioni e limitazioni alla guida, previste dalle rispettive normative nazionali, sono applicate con riferimento alla data di rilascio della patente di guida originaria della quale si richiede la conversione.

Inoltre, potrà essere richiesto il superamento di un esame teorico e pratico per i conducenti che necessitano dell'utilizzo di protesi o adattamenti speciali per la guida di un veicolo. Le procedure di conversione faranno riferimento alle tabelle di equipollenza, in possesso degli Uffici della Motorizzazione Civile, contenenti le note esplicative da adottare in sede di conversione della patente.

*Fonte: Assotir*

|                            |                     |
|----------------------------|---------------------|
| <b>Api Notizie</b>         | <b>AGEVOLAZIONI</b> |
| <b>n.29 del 29.07.2025</b> | <b>pagina 22</b>    |

## NEWSLETTER FINANZA AGEVOLATA - SCOPRITE LE OPPORTUNITA' PER LE AZIENDE (AGGIORNATA A MERCOLEDÌ 23 LUGLIO 2025)

Ecco un aggiornamento su alcune opportunità di Finanza Agevolata che potrebbero interessare alla vostra azienda.

Le abbiamo suddivise per misure locali riferite specificatamente a Mantova e provincia, Regione Lombardia e Nazionali, UE (non sempre troverete finanziamenti per tutte le sezioni).

In fondo c'è anche una sezione anteprima che anticipa future misure di finanza agevolata.

### **SPORTELLO OPERATIVO – [Prenota il confronto con un professionista del settore](#)**

Vi ricordiamo che è sempre attiva la possibilità di prenotare un incontro gratuito e di orientamento con un professionista esperto di finanza agevolata dove approfondire le misure già aperte e avere un primo orientamento su eventuali progetti futuri. [CLICCA QUI PER PRENOTARE LO SPORTELLO](#)

[CLICCA QUI PER MAGGIORNI INFORMAZIONI](#)

## REGIONE LOMBARDIA - BANDO "BREVETTI 2023": INCREMENTO DELLA DOTAZIONE FINANZIARIA ED ULTERIORI DETERMINAZIONI

Con delibera n. XII/4753 del 22/07/2025 ([clicca QUI](#)) è stata incrementata la dotazione finanziaria della misura e sono state apportate modifiche all'allegato A) della DGR n. XII/986 del 25/09/2023 di approvazione degli elementi essenziali della misura.

Per maggiori informazioni è possibile consultare la delibera regionale.

*Fonte: Regione Lombardia*

## APERTO IL BANDO PER IL PREMIO INNOVAZIONE SEMI 2025 - STAMPA ESTERA MILANO

La nostra Confederazione Nazionale ci informa della "Seconda edizione del premio innovazione Semi dell'Associazione Stampa estera di Milano".

L'obiettivo del **Premio Innovazione SEMi** è quello di scoprire e premiare progetti innovativi nel mondo dell'imprenditoria e in altri ambiti che hanno il potenziale di avere un impatto positivo sul territorio nel quale sono inseriti e provocare una più ampia trasformazione nel mondo economico e sociale. L'innovazione in campo economico riguarda numerosi elementi: dai processi e le tecnologie industriali ed artigianali, alle creazioni nel mondo del design e della moda, a progetti che possono migliorare i servizi e l'organizzazione cittadina, oltre a progetti di ricerca che potranno essere di particolare impatto per la società in generale. Saranno valutati la natura originale dei progetti, le

|                                   |                         |
|-----------------------------------|-------------------------|
| <b><i>Api Notizie</i></b>         |                         |
| <b><i>n.29 del 29.07.2025</i></b> | <b><i>pagina 23</i></b> |

caratteristiche proprie del sistema paese Italia, come potenziale contributo ai processi economici internazionali, il contributo all'avanzamento delle scienze della vita, di cui si sta creando centri di eccellenza in Italia come anche i settori emergenti in sperimentazione in tutto il mondo. Il "Premio Innovazione SEmi" è rivolto alle piccole e medie imprese, alle start-up e alle altre realtà imprenditoriali regolarmente registrate in Italia, con progetti in attuazione di interesse pubblico e dei media internazionali che osservano l'Italia e sono testimoni delle sue eccellenze.

**Le quattro categorie del Premio sono: Design, Manifattura, Scienze della vita e Nuove tecnologie**

**Il bando del premio** si trova sul sito <https://www.stampaestera.it/premioinnovazione/>  
I progetti descritti in massimo 4000 battute spazi inclusi possono essere inviati all'indirizzo [stampaesterami@gmail.com](mailto:stampaesterami@gmail.com) **entro e non oltre il 15 ottobre 2025.**

Le imprese vincitrici del "Premio Innovazione SEmi" saranno ufficialmente premiate nel mese di novembre a Palazzo Giureconsulti.

Il Comitato di Valutazione è composto dai giornalisti Andrew Spannaus, Sanja Lucic, Cristina Bellon e Susanne Schaller, insieme al Consigliere Delegato Tatjana Dordevic.

Anche quest'anno partecipano i membri esterni Fiorenza Lipparini, DG di Milano & Partners in rappresentanza di Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi (partner istituzionale dell'iniziativa), Marco Taisch del Politecnico di Milano e Francesco Cavalli di Leftloft, con il sostegno di Fondazione Fiera Milano.

*Fonte: Confimi Industria*

## NON PERDERE LE RISORSE IN SCADENZA: FORMA GRATUITAMENTE I TUOI DIPENDENTI CON FONDIMPRESA

**Aderisci a Fondimpresa? Non perdere le risorse in scadenza il 31 Dicembre 2025!**

Controlla il tuo Conto Formazione insieme ad Api Servizi Cremona Srl e utilizza le risorse accumulate per migliorare le competenze dei tuoi dipendenti e la competitività della tua azienda: la formazione è finanziata al 100%.

Siamo a tua disposizione per:

- Analizzare il fabbisogno formativo aziendale
- Progettare gli interventi formativi
- Impostare la presentazione del progetto a Fondimpresa
- Gestire e rendicontare il corso

Prenotate subito la vostra call o il vostro incontro con l'ufficio formazione chiamandoci al numero 0376221823 oppure scrivendo una mail a [corsi@api.mn.it](mailto:corsi@api.mn.it).

## SCOPRI L'OFFERTA FORMATIVA DEI CORSI E SEMINARI SETTEMBRE- DICEMBRE 2025

### SETTEMBRE 2025

|    |          |               |                                                 |       |
|----|----------|---------------|-------------------------------------------------|-------|
| 10 | presenza | economico     | <a href="#">powerbi per la finanza</a>          | 8 ore |
| 18 | webinar  | LINGUE        | <a href="#">socialising at work</a>             | 6 ore |
| 23 | presenza | comunicazione | <a href="#">lavorare bene, lavorare meglio!</a> | 8 ore |

### OTTOBRE 2025

|    |         |               |                                                                          |       |
|----|---------|---------------|--------------------------------------------------------------------------|-------|
| 02 | webinar | estero        | <a href="#">L'EXPORT MANAGER E LO SVILUPPO INTERNAZIONALE DELLE MPMI</a> | 2 ore |
| 07 | webinar | economico     | <a href="#">excel da principiante a esperto</a>                          | 6 ore |
| 09 | webinar | comunicazione | <a href="#">Ai applicata alla vendita</a>                                | 2 ore |
| 14 | webinar | lingue        | <a href="#">Exchanging information</a>                                   | 6 ore |

### NOVEMBRE 2025

|    |             |               |                                       |       |
|----|-------------|---------------|---------------------------------------|-------|
| 13 | In presenza | Comunicazione | <a href="#">caporeparto</a>           | 8 ore |
| 19 | webinar     | lingue        | <a href="#">Professional meetings</a> | 6 ore |
| 25 | webinar     | assicurativo  | <a href="#">Leggere una polizza</a>   | 1 ore |

### DICEMBRE 2025

|   |         |           |                                                          |       |
|---|---------|-----------|----------------------------------------------------------|-------|
| 4 | webinar | sicurezza | <a href="#">Ai per la sicurezza aziendale - avanzato</a> | 4 ore |
|---|---------|-----------|----------------------------------------------------------|-------|

|                                   |                         |
|-----------------------------------|-------------------------|
| <b><i>Api Notizie</i></b>         | <b>VITA ASSOCIATIVA</b> |
| <b><i>n.29 del 29.07.2025</i></b> | <b><i>pagina 25</i></b> |

---

## **CHIUSURA UFFICI ASSOCIAZIONE PER FERIE ESTIVE 2025**

Segnaliamo che l'Associazione chiuderà per la pausa estiva da Lunedì 04 agosto a domenica 24 agosto.

Gli uffici riapriranno da Lunedì 25 agosto con i consueti orari.

Durante il periodo di chiusura per ferie collettive, Apindustria assicura un servizio di reperibilità per questioni urgenti al numero 335/6454232 o all'email [info@api.mn.it](mailto:info@api.mn.it)

Sempre per questioni urgenti e specifiche sono contattabili anche ulteriori numeri telefonici:

- Servizio Sindacale: 335/6454232 - [direttore@api.mn.it](mailto:direttore@api.mn.it)
- Servizio Economico: 335/7987623 - [economico@api.mn.it](mailto:economico@api.mn.it)
- Servizio Comunicazione e Formazione: 335/7987622 - [comunicazione@api.mn.it](mailto:comunicazione@api.mn.it)
- Servizio Energia: 335/6766375 - [apienergia@api.mn.it](mailto:apienergia@api.mn.it)