

notizie

ANNO 2025 N. 26 del 08.07.2025

NOTIZIARIO SETTIMANALE

**ENERGY RELEASE 2.0: VIA LIBERA
DALLA COMMISSIONE UE ALLA
MISURA ITALIANA PER LA
COMPETITIVITÀ ENERGETICA E
LA TRANSIZIONE VERDE**

**SCOPRI L'OFFERTA FORMATIVA
DEI CORSI E SEMINARI PER
L'ANNO 2025**

2025 duemilaventicinque

**ASSOCIAZIONE PICCOLE E MEDIE
INDUSTRIE**

MANTOVA Via Ilaria Alpi,4 – Tel. 0376.221823 – Fax
0376.221815
E-mail: info@api.mn.it
CREMONA Via G. Pedone, 20 – Tel.0372.458640 –Fax
0372.38638
CREMA delegazione – Via A. Fino, 33 – Tel.
0373.85804

Registrato presso il Tribunale di Cremona al n. 149
del Registro Stampa
Direttore responsabile: **Paola Daina**
Stampato da API SERVIZI CREMONA S.r.l.
Cremona – Via G. Pedone, 20
Cremona – Via G. Pedone, 20

SOMMARIO N. 26/2025

SINDACALE

- GOVERNO: MISURE URGENTI DI SOSTEGNO AI COMPARTI PRODUTTIVI

PREVIDENZIALE

- INPS: RICHIESTE DI INTEGRAZIONE SALARIALE PER SOSPENSIONE O RIDUZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA A CAUSA DEL CALDO
- INPS: CONGEDI PARENTALI – NUOVA FUNZIONALITÀ NEL SERVIZIO ONLINE
- INPS: DONATORI DI SANGUE – COMPILAZIONE ELEMENTO "GIORNO" SLITTA A OTTOBRE
- INPS: RILASCIATO IL NUOVO ASSISTENTE VIRTUALE PER AZIENDE E INTERMEDIARI
- INPS: ACCORDO TRA ITALIA E ALBANIA IN MATERIA DI SICUREZZA SOCIALE
- INPS: CESSIONE DEL QUINTO DELLO STIPENDIO – AGGIORNAMENTO TASSI PER IL TERZO TRIMESTRE 2025
- BONUS MAMME LAVORATRICI: PIÙ RISORSE E NUOVE MODALITÀ DI EROGAZIONE

FISCALE

- MAGGIORAZIONE DEL COSTO DEL LAVORO: NUOVI CRITERI PER I GRUPPI SOCIETARI
- ALLINEAMENTO FISCALE IRES E IRAP CON I PRINCIPI CONTABILI AGGIORNATI
- AGENZIA ENTRATE: CONCESSIONE IN USO PROMISCUO AI DIPENDENTI DI AUTOVEICOLI – CHIARIMENTI
- IVA: COME RIMEDIARE ALLE ANOMALIE SEGNALATE IN ANTEPRIMA DALL'AGENZIA

SICUREZZA

- REGIONE LOMBARDIA: ORDINANZA PER TUTELARE I LAVORATORI DALLE ONDATE DI CALORE
- MIN.LAVORO: FIRMATO IL PROTOCOLLO QUADRO PER LE EMERGENZE CLIMATICHE
- PATENTE A CREDITI NEI CANTIERI: PRESENTATE IN DATA 1° LUGLIO 2025 LE NUOVE FUNZIONALITÀ DEL PORTALE
- BANDO ISI INAIL 2024: PUBBLICATI GLI ELENCHI CRONOLOGICI PROVVISORI E INIZIO FASE DI UPLOAD DELLA DOCUMENTAZIONE

ENERGIA

- ENERGY RELEASE 2.0: VIA LIBERA DALLA COMMISSIONE UE ALLA MISURA ITALIANA PER LA COMPETITIVITÀ ENERGETICA E LA TRANSIZIONE VERDE

AMBIENTE

- CONAI: RIMODULAZIONE DEL CONTRIBUTO AMBIENTALE PER GLI IMBALLAGGI IN CARTA (DA OTTOBRE 2025) E IN LEGNO (DA GENNAIO 2026)
- RENTRI: DAL 15/06/2025 SCATTA L'OBBLIGO PER LE AZIENDE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

AUTOTRASPORTO

- SOSPENSIONE BREVE DELLA PATENTE: IL MINISTERO DELL'INTERNO FORNISCE ULTERIORI CHIARIMENTI

PRIVACY

- IL GARANTE PRIVACY SANZIONA DITTA PER AVER TRATTATO ILLECITAMENTE I DATI DI UNA LAVORATRICE POI UTILIZZATI PER GIUSTIFICARNE IL LICENZIAMENTO
- IL GARANTE PRIVACY SANZIONA UN ISTITUTO SCOLASTICO: NO ALLE IMPRONTE DIGITALI PER LA RILEVAZIONE PRESENZE
- IL GARANTE SANZIONA UNA SOCIETÀ: E-MAIL SENZA CONSENSO E MANCATO CONTROLLO SULLA FILIERA DEI PARTNER

AFFARI GENERALI

- ISTAT: OCCUPATI E DISOCCUPATI – MAGGIO 2025

FORMAZIONE

- SCOPRI L'OFFERTA FORMATIVA DEI CORSI E SEMINARI PER L'ANNO 2025

<i>Api Notizie</i>	SINDACALE
<i>n.26 del 08.07.2025</i>	<i>pagina 1</i>

GOVERNO: MISURE URGENTI DI SOSTEGNO AI COMPARTI PRODUTTIVI

Il Consiglio dei Ministri ha pubblicato, nella Gazzetta Ufficiale n. 146 del 26 giugno 2025, il **Decreto Legge 26 giugno 2025, n. 92** ([clicca QUI](#)), che introduce misure urgenti di sostegno ai comparti produttivi.

Nel decreto sono previste disposizioni in materia di ammortizzatori sociali.

In particolare:

- **Art. 6** – Esonero della contribuzione addizionale per le unità produttive di imprese nelle aree di crisi industriale complessa
- **Art.7** – Misure urgenti a sostegno degli occupati in gruppi di imprese
- **Art. 8** – Misure di sostegno ai lavoratori in caso di cessione di azienda e di cessazione dell'attività produttiva
- **Art. 10** – Misure urgenti in favore della filiera produttiva della moda

Fonte: Gazzetta Ufficiale

INPS: RICHIESTE DI INTEGRAZIONE SALARIALE PER SOSPENSIONE O RIDUZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA A CAUSA DEL CALDO

L'INPS, con il [messaggio n. 2130 del 3 luglio 2025](#), in considerazione dell'incidenza che le condizioni climatiche attuali, caratterizzate da elevate temperature notevolmente superiori alla media stagionale, hanno sullo svolgimento delle attività lavorative e sull'eventuale sospensione o riduzione delle stesse, riassume le indicazioni in merito alle modalità con cui richiedere le prestazioni di integrazione salariale e ai criteri per la corretta valutazione delle istanze.

Le indicazioni fornite dall'INPS riguardano sia i datori di lavoro che possono richiedere il trattamento ordinario di integrazione salariale (CIGO) sia i datori di lavoro che possono richiedere l'assegno di integrazione salariale al Fondo di integrazione salariale (FIS) o ai Fondi di solidarietà bilaterali di cui agli articoli 26 e 40 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148.

Si consiglia di leggere attentamente il testo del messaggio per tutti i dettagli.

Fonte: INPS

INPS: CONGEDI PARENTALI – NUOVA FUNZIONALITÀ NEL SERVIZIO ONLINE

L'INPS, con il [messaggio n. 2078 del 30 giugno 2025](#), comunica che il servizio online "**Domande di maternità e paternità**" è stato aggiornato con la nuova funzionalità "**Consulta contatori congedo parentale**", che consente a cittadini e Contact Center multicanale la consultazione dei **congedi parentali** richiesti.

La nuova funzionalità, accessibile direttamente dal servizio, consente di consultare le proprie **richieste di congedo parentale** relative a nascite o adozioni/affidamenti avvenuti negli ultimi 12 anni.

Per ogni figlio nato o adottato/affidato, ciascun genitore può consultare le seguenti informazioni:

- totale congedo parentale;
- totale congedo parentale accolto con indennità;
- totale congedo parentale accolto senza indennità.

Fonte: INPS

INPS: DONATORI DI SANGUE – COMPILAZIONE ELEMENTO "GIORNO" SLITTA A OTTOBRE

L'INPS, con il [messaggio n. 2067 del 30 giugno 2025](#), informa i datori di lavoro interessati che, nella compilazione del flusso UNIEMENS, l'**obbligo di valorizzare** alcune informazioni, presenti nell'**elemento "Giorno"**, è spostato dalla competenza di luglio a quella di ottobre.

Api Notizie	
n.26 del 08.07.2025	pagina 3

Vedasi anche la [circolare 26 maggio 2025, n. 96](#) ha riepilogato, a favore dei datori di lavoro del settore privato, il quadro normativo di riferimento per la **gestione dei lavoratori donatori di sangue** e dei relativi adempimenti previdenziali.

Fonte: INPS

INPS: RILASCIATO IL NUOVO ASSISTENTE VIRTUALE PER AZIENDE E INTERMEDIARI

L'Inps prosegue il suo percorso di digitalizzazione orientato a semplificare l'accesso ai servizi e migliorare l'esperienza degli utenti, adottando tecnologie innovative come intelligenza artificiale, cloud e App mobile. In questo contesto, è stato rilasciato per aziende e intermediari un nuovo servizio di assistenza virtuale denominato "**Desktop On Text**" (**DOT**).

DOT è un assistente virtuale basato su AI che consente di accedere facilmente e in modo diretto ai servizi INPS, tramite comandi in linguaggio naturale, sia scritti che vocali. Gli utenti possono aprire più finestre interattive contemporaneamente per utilizzare e visualizzare i vari servizi.

Attualmente, DOT supporta diverse funzioni del Cassetto Previdenziale del Contribuente, tra cui:

- attivazione della Comunicazione Bidirezionale;
- ricerca dei moduli ufficiali;
- esecuzione di specifici Smart-Task;
- accesso ai servizi della sezione "Aziende e Intermediari" all'interno dei servizi per "Imprese e Liberi Professionisti", del sito INPS.

Il servizio è accessibile per i datori di lavoro e i loro intermediari:

1. dal Cassetto Previdenziale del Contribuente, dopo l'accesso con identità digitale;
2. dal sito INPS, seguendo il percorso: Imprese e Liberi Professionisti > Esplora Imprese e Liberi Professionisti > Strumenti > Desktop Virtuale DOT: accesso semplificato ai servizi per aziende e intermediari.

Fonte: INPS

INPS: ACCORDO TRA ITALIA E ALBANIA IN MATERIA DI SICUREZZA SOCIALE

L'INPS, con la [circolare n. 106 del 1° luglio 2025](#), illustra le disposizioni applicative dell'Accordo tra la Repubblica Italiana e la Repubblica di Albania in materia di sicurezza sociale, in vigore dal 1° luglio 2025. In pari data entra in vigore anche la relativa Intesa amministrativa, firmata a Roma il 10 aprile 2025.

Fonte: INPS

INPS: CESSIONE DEL QUINTO DELLO STIPENDIO – AGGIORNAMENTO TASSI PER IL TERZO TRIMESTRE 2025

L'INPS, con il [messaggio n. 2109 del 2 luglio 2025](#), informa che per i prestiti da estinguersi dietro cessione del quinto dello stipendio, il valore dei tassi da applicarsi nel periodo 1° luglio 2025 – 30 settembre 2025 è il seguente:

CLASSE D'IMPORTO IN EURO	TASSI MEDI	TASSI SOGLIA USURA
Fino a 15.000 euro	13,13	20,4125
Oltre 15.000 euro	9,03	15,2875

Fonte INPS

BONUS MAMME LAVORATRICI: PIÙ RISORSE E NUOVE MODALITÀ DI EROGAZIONE

Nel 2025 le risorse per il beneficio aumentano e saranno versate in un'unica soluzione a dicembre
Roma, 2 luglio 2025 – Cresce il sostegno alle mamme lavoratrici: per il 2025 cambiano le modalità di erogazione e si rafforza l'ammontare delle risorse da destinare al **contributo** previsto per le **lavoratrici madri** introdotto dalla Legge di Bilancio.

È quanto stabilisce l'[art. 6 del decreto-legge 30 giugno 2025, n. 95](#) che **stanziava ulteriori 180 milioni** di euro, che si aggiungono ai 300 milioni già previsti dalla legge di bilancio 2025, portando il totale delle risorse a **480 milioni**. Il contributo si traduce in un beneficio di **40 euro al mese per tutto il 2025** per le **lavoratrici madri con due figli**, fino al compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

La somma sarà erogata dall'INPS, su richiesta dell'interessata, in un'unica soluzione nel mese di dicembre, per un **totale di 480 euro netti, esenti da prelievi fiscali e contributivi**. La misura è riservata a chi ha un reddito da lavoro inferiore a 40.000 euro annui e il contributo riconosciuto non rileva ai fini del calcolo dell'ISEE.

Lo stesso contributo è riconosciuto anche alle **lavoratrici con tre o più figli con contratto a tempo determinato, autonome e professioniste**, fino al compimento del diciottesimo anno del figlio più piccolo. Per le madri con tre o più figli titolari di contratto a tempo indeterminato, proseguono invece gli incentivi già previsti dalla manovra 2025, che continueranno per tutto il 2026. Soddisfatto il **ministro Giorgetti** che ha più volte evidenziato l'importanza di **misure strutturali a favore della famiglia**, auspicando l'introduzione di strumenti, anche fiscali, in grado di sostenere l'occupazione femminile, favorire una maggiore partecipazione delle donne al mercato del lavoro e contribuire, in una visione di medio-lungo periodo, a contrastare il calo demografico e a incentivare la natalità.

Fonte: Ministero dell'Economia e delle Finanze

<i>Api Notizie</i>	FISCALE
<i>n.26 del 08.07.2025</i>	<i>pagina 5</i>

MAGGIORAZIONE DEL COSTO DEL LAVORO: NUOVI CRITERI PER I GRUPPI SOCIETARI

Publicato, sul sito del dipartimento delle Finanze, il [decreto del 27 giugno 2025](#), siglato dal ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il ministero del Lavoro e delle politiche sociali, con i chiarimenti sul calcolo della **maggiorazione del costo del lavoro per le aziende appartenenti a un gruppo societario**. La nuova misura, in linea con l'agevolazione istituita dal Dlgs n. 216/2023, punta a dirimere le eventuali incertezze interpretative sull'applicazione del fattore correttivo.

Fonte: Agenzia delle Entrate

ALLINEAMENTO FISCALE IRES E IRAP CON I PRINCIPI CONTABILI AGGIORNATI

Il [decreto](#) firmato dal vice ministro dell'Economia e delle Finanze Maurizio Leo lo scorso 27 giugno contiene disposizioni di allineamento fiscale delle basi imponibili Ires e Irap con i principi contabili aggiornati per i soggetti diversi dalle microimprese di cui all'articolo 2435-ter del codice civile che non hanno optato per la redazione del bilancio in forma ordinaria, i quali redigono il bilancio in conformità alle disposizioni del codice civile (cosiddetti *Oic adopter*).

Il decreto è disponibile sul sito del Dipartimento Finanze, insieme alla [relazione illustrativa](#). Le modifiche riguardano il nuovo principio contabile nazionale Oic 34 "Ricavi" e gli effetti delle modifiche ai principi contabili nazionali Oic 16 "Immobilizzazioni Materiali" e Oic 31 "Fondi rischi ed oneri", pubblicate nel marzo del 2024, derivanti, in particolare, dall'introduzione di una specifica disciplina contabile relativa agli obblighi di smantellamento e ripristino.

Fonte: Agenzia delle Entrate

AGENZIA ENTRATE: CONCESSIONE IN USO PROMISCOUO AI DIPENDENTI DI AUTOVEICOLI – CHIARIMENTI

L'Agenzia delle Entrate ha pubblicato la [circolare n. 10/E del 3 luglio 2025](#), con la quale fornisce i **chiarimenti** relativi alla disciplina della **tassazione dei redditi di lavoro dipendente** nei casi di **concessione in uso promiscuo ai dipendenti di autoveicoli, motocicli e ciclomotori** – Legge 30 dicembre 2024, n. 207 – Disciplina transitoria – Decreto-legge 28 febbraio 2025, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2025, n. 60.

Fonte: Agenzia delle Entrate

IVA: COME RIMEDIARE ALLE ANOMALIE SEGNALATE IN ANTEPRIMA DALL'AGENZIA

Il contribuente ha la possibilità di regolarizzare la situazione usufruendo del ravvedimento operoso oppure, se in regola, può informare l'Amministrazione di fatti non noti

Definite, con il [provvedimento](#) firmato il 3 luglio 2025, dal direttore dell'Agenzia delle entrate, Vincenzo Carbone, le modalità con cui l'Amministrazione finanziaria mette a disposizione del contribuente le informazioni in suo possesso dalle quali emerge la mancata presentazione della dichiarazione Iva relativa al 2024 o, seppur presentata, priva dei quadri VE e VJ (quest'ultimo se risultano fatture ricevute in regime di *reverse charge*), oppure con operazioni attive di valore inferiore a mille euro.

L'obiettivo è favorire l'adempimento spontaneo da parte dei contribuenti.

Le irregolarità rilevate scaturiscono dalle anomalie riscontrate dai dati trasmessi tramite le fatture elettroniche emesse e dai corrispettivi giornalieri memorizzati e inviati telematicamente dagli operatori.

Fonte: Agenzia delle entrate

<i>Api Notizie</i>	SICUREZZA
<i>n.26 del 08.07.2025</i>	<i>pagina 7</i>

REGIONE LOMBARDIA: ORDINANZA PER TUTELARE I LAVORATORI DALLE ONDATE DI CALORE

Stop alle attività dalle ore 12.30 alle 16:00 in aree edili, cave, aziende agricole e florovivaistiche

In considerazione delle prolungate ondate di calore che interessano la Lombardia e previste anche per i prossimi giorni, il presidente di Regione Lombardia, Attilio Fontana, ha firmato un'**ordinanza urgente** finalizzata a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori esposti alle alte temperature. La decisione è emersa dopo una riunione con le organizzazioni sindacali e dei datori di lavoro, convocata lunedì 30 giugno dall'assessore al Welfare, Guido Bertolaso.

Si riporta stralcio dell'ordinanza n. 348 del 01/07/2025 ([clicca QUI](#)) ad oggetto "*Ordinanza contingibile e urgente per motivi di igiene e sanità pubblica: attività lavorativa nel settore agricolo e florovivaistico, nei cantieri edili all'aperto e nelle cave in condizioni di esposizione prolungata al sole*" pubblicata sul [BURL del 01/07/2025](#) (supplemento)

"E' vietato il lavoro in condizioni di esposizione prolungata al sole, dalle ore 12:30 alle ore 16:00, con efficacia dal 2 luglio 2025 e fino al 15 settembre 2025, sull'intero territorio regionale nelle aree o zone interessate dallo svolgimento di attività lavorativa nel settore agricolo e florovivaistico, nonché nei cantieri edili all'aperto e nelle cave, qualora, nonostante l'adozione di specifiche misure di prevenzione, come previste dalle "**Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dal calore e dalla radiazione solare**" ([clicca QUI](#)), lo stress da calore comporti rischi rilevanti per la salute del lavoratore, limitatamente ai soli giorni in cui la mappa del rischio indicata sul sito www.workclimate.it/scelta-mappa/sole-attivita-fisica-alta/ riferita a: "lavoratori esposti al sole" con "attività fisica intensa" ore 12:00, segnali un livello di rischio "ALTO" e, più specificatamente, sul sito <https://app.workclimate.it/ordinanza-caldolavoro>.

Il divieto non trova applicazione per le Pubbliche amministrazioni, per i concessionari di pubblico servizio, per i loro appaltatori, quando trattasi di interventi di pubblica utilità, di protezione civile o di salvaguardia della pubblica incolumità, purché siano applicate idonee misure organizzative ed operative, come previsto dalle "**Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dal calore e dalla radiazione solare**" ([clicca QUI](#)), che riducano ad un livello accettabile il rischio di esposizione alle alte temperature dei lavoratori impiegati in detti interventi, secondo la valutazione del rischio condotta dal datore di lavoro ai sensi del d. lgs. n. 81/2008.

In tutte le lavorazioni all'aperto e nelle lavorazioni che avvengono in ambienti chiusi non climatizzati, ove le condizioni termiche siano influenzate dalle condizioni meteorologiche esterne, è raccomandato il rispetto delle "**Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dal calore e dalla radiazione solare**" ([clicca QUI](#)).

La mancata osservanza dei divieti di cui alla presente Ordinanza, comporta le conseguenze sanzionatorie previste dall'art. 650 c.p., salvo che il fatto non costituisca più grave reato. Restano salvi eventuali provvedimenti sindacali limitati all'ambito territoriale di riferimento."

Fonte: Regione Lombardia

MIN.LAVORO: FIRMATO IL PROTOCOLLO QUADRO PER LE EMERGENZE CLIMATICHE

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ha sottoscritto il **Protocollo quadro per l'adozione delle misure di contenimento dei rischi lavorativi legate alle emergenze climatiche negli ambienti di lavoro** ([clicca QUI](#)).

Nei prossimi giorni si proseguirà con la raccolta delle firme di tutte le parti sociali che intendono aderire.

Il testo sarà recepito a breve con decreto ministeriale.

Fonte: Ministero del Lavoro

PATENTE A CREDITI NEI CANTIERI: PRESENTATE IN DATA 1° LUGLIO 2025 LE NUOVE FUNZIONALITÀ DEL PORTALE

Con l'adozione del [Decreto Direttoriale n. 43/2025](#), l'Ispettorato Nazionale del Lavoro introduce un sistema digitale innovativo per la visualizzazione della patente a crediti destinata a imprese e lavoratori autonomi operanti nei cantieri temporanei o mobili. Il nuovo portale, accessibile tramite SPID o CIE, consentirà la consultazione in tempo reale del punteggio associato a ciascun operatore, promuovendo una maggiore trasparenza e responsabilizzazione nel settore edile.

"Con il decreto direttoriale del 25 giugno 2025 introduciamo un sistema digitale innovativo e sicuro per la visualizzazione della patente a crediti, che rappresenta un importante strumento di trasparenza nell'ambito dei cantieri edili. La possibilità di verificare il punteggio della patente consentirà una selezione più attenta e qualificata degli operatori, contribuendo a innalzare i livelli di sicurezza e legalità. È un passo concreto verso un sistema del lavoro più responsabile ed efficiente", ha dichiarato Danilo Papa.

L'accesso è riservato a soggetti specifici, tra cui pubbliche amministrazioni, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, organismi paritetici e committenti. L'iniziativa si inserisce nel quadro delle misure previste dal PNRR per il rafforzamento della sicurezza sul lavoro e il contrasto al lavoro irregolare.

Per approfondimenti:

- visualizza l'intero evento: [Patente a crediti: nuove funzionalità](#)
- ascolta le dichiarazioni del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali Marina Calderone: [Dichiarazioni Ministro su novità Patente a crediti](#)
- consulta i video tutorial: [attestazione legale](#), [deleghe](#), [patente e requisiti](#), [visualizzazione della patente a crediti](#).

Fonte: Ispettorato Nazionale Lavoro

<i>Api Notizie</i>	
<i>n.26 del 08.07.2025</i>	<i>pagina 9</i>

BANDO ISI INAIL 2024: PUBBLICATI GLI ELENCHI CRONOLOGICI PROVVISORI E INIZIO FASE DI UPLOAD DELLA DOCUMENTAZIONE

L'INAIL informa che dal **1° luglio 2025 e fino alle ore 18:00 del 3 settembre 2025**, le imprese che negli elenchi cronologici provvisori CD risultano ammesse al finanziamento (contrassegnate dalle lettere "S" e "S-REC") devono effettuare, a pena di decadenza, ai fini del perfezionamento della propria domanda, l'upload della documentazione, secondo le modalità indicate nell'avviso pubblico.

Per maggiori informazioni consultare la sezione dedicata al [Bando Isi 2024](#) disponibile sul sito INAIL.

Fonte: INAIL

<i>Api Notizie</i>	ENERGIA
<i>n.26 del 08.07.2025</i>	<i>pagina 10</i>

ENERGY RELEASE 2.0: VIA LIBERA DALLA COMMISSIONE UE ALLA MISURA ITALIANA PER LA COMPETITIVITÀ ENERGETICA E LA TRANSIZIONE VERDE

Il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica annuncia, a mezzo [comunicato ufficiale](#), l'approvazione da parte della Commissione europea della misura *Energy Release 2.0*, volta a sostenere i grandi consumatori di energia elettrica.

La Commissione ha riconosciuto la piena conformità della misura alle normative europee in materia di concorrenza e aiuti di Stato. L'iniziativa consente di mettere a disposizione energia a prezzo calmierato per imprese energivore, con l'obiettivo di stabilizzare i costi e rafforzare la competitività industriale.

In cambio, le imprese dovranno contribuire alla realizzazione di nuova capacità rinnovabile, direttamente o attraverso soggetti terzi selezionati tramite aste del GSE. "Con Energy Release 2.0 offriamo uno strumento innovativo che integra crescita economica e sostenibilità ambientale, in linea con i principi del Green Deal europeo", ha dichiarato il Ministro Gilberto Pichetto Fratin. Il MASE lavorerà ora con il GSE all'aggiornamento delle Regole Operative per rendere pienamente attuativo il nuovo meccanismo.

Fonte: Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica

CONAI: RIMODULAZIONE DEL CONTRIBUTO AMBIENTALE PER GLI IMBALLAGGI IN CARTA (DA OTTOBRE 2025) E IN LEGNO (DA GENNAIO 2026)

Rendiamo noto il comunicato stampa ([clicca QUI](#)) relativo ai **nuovi valori del Contributo ambientale Conai (CAC)** per gli **imballaggi in carta** a partire dal **1° ottobre 2025** e per gli **imballaggi in legno**, a partire dal **1° gennaio 2026**.

Tali variazioni avranno effetti anche sulle procedure forfettarie/semplificate per importazione di imballaggi pieni.

I nuovi valori delle altre procedure semplificate di dichiarazione del CAC, conseguentemente aggiornate per effetto delle suddette variazioni, saranno prossimamente disponibili sul sito e/o comunicati direttamente alle imprese consorziate interessate.

È attualmente in corso la trasmissione dell'analogia informativa alle imprese interessate dalle variazioni.

Nei prossimi giorni il comunicato sarà pubblicato anche sul sito www.conai.org.

Per eventuali richieste di chiarimento e/o approfondimento in merito, potete scrivere all'indirizzo infoassociazioni@conai.org oppure contattare il **Numero Verde 800337799**.

RENTRI: DAL 15/06/2025 SCATTA L'OBBLIGO PER LE AZIENDE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

SERVIZIO DI SUPPORTO RENTRI

SOSTITUIRE QUESTA PARTE CON QUESTA à "A decorrere dal 14/08/2025 diventerà obbligatoria per tutte le aziende produttive tra i 10 e i 50 dipendenti l'iscrizione al RENTRI (Registro Elettronico per la tracciabilità dei rifiuti), mentre per le aziende al di sotto dei 10 dipendenti e produttrici di rifiuti pericolosi l'obbligo scatterà dal 13/02/2026."

CON QUESTA:

"Si ricorda che a decorrere dal 15 giugno 2025 ed entro il 14 agosto 2025 hanno l'obbligo di iscriversi al RENTRI:

- imprese ed enti produttori iniziali di rifiuti speciali pericolosi con più di 10 e fino a 50 dipendenti
- imprese ed enti produttori iniziali di rifiuti non pericolosi derivanti da lavorazioni industriali e artigianali con più di 10 e fino a 50 dipendenti.

Dalla data di iscrizione al RENTRI le imprese dovranno:

- tenere il registro di carico e scarico in formato digitale utilizzando i servizi di supporto del RENTRI;
- trasmettere al RENTRI i dati del registro di carico e scarico, entro il mese successivo a quello delle registrazioni.

Per le aziende al di sotto dei 10 dipendenti e produttrici di rifiuti pericolosi l'obbligo scatterà dal 13/02/2026."

Apindustria Confimi Mantova, per soddisfare le richieste delle aziende associate, ha promosso, per il tramite della sua società di servizi, il nuovo **servizio RENTRI** con lo scopo di **assistere le aziende nella gestione di questo nuovo adempimento** disciplinato dal **Decreto Ministeriale del 4 aprile 2023** ([clicca QUI](#)) e che ha apportato modifiche anche Il **Testo Unico Ambientale (D.Lgs. 152/2006)** ([clicca QUI](#)).

Il servizio prevede:

- **Iscrizione al portale**
 - *Accesso al portale*
 - *Registrazione dell'operatore*
 - *Accreditamento dell'operatore*
 - *Pratica di iscrizione*
- **Verifica procedura gestione aziendale dei rifiuti**
- **Apertura del registro di C/S**
- **Gestione del registro di C/S**
- **Generazione ed inserimento FIR**
- **Invio mensile.**

Per eventuali ulteriori informazioni/chiarimenti e/o per ricevere un'offerta in merito, ti invitiamo a contattare il nostro Ufficio ambiente-sicurezza (sicurezza@api.mn.it oppure 3076221823).

[Clicca qui per scoprire il servizio.](#)

SOSPENSIONE BREVE DELLA PATENTE: IL MINISTERO DELL'INTERNO FORNISCE ULTERIORI CHIARIMENTI

Con [circolare n. 300/STRAD/1/0000019441.U/2025 del 25/06/2025](#) il Dipartimento di Pubblica di Sicurezza del Ministero dell'Interno ha fornito ulteriori chiarimenti in merito alla **sanzione accessoria della sospensione breve della patente di guida**, introdotta dalla legge 177/2024 che si applica in presenza di determinate violazioni ai conducenti titolari di patente con meno di 20 punti che siano stati identificati al momento in cui è stata commessa la violazione.

Proprio su questo tema il Ministero ha ribadito che lo stesso debba essere identificato nel momento in cui viene commessa la violazione; la circolare sottolinea infatti che *"è ragionevole escludere l'applicabilità della sospensione breve quando il conducente è identificato in un momento successivo alla commissione o all'accertamento della violazione e ritenere, invece, applicabile la sanzione accessoria in argomento quando il conducente viene identificato al momento dell'accertamento anche se questo è avvenuto in epoca successiva alla commissione della violazione"*.

"In forza di tali considerazioni si ritiene, pertanto, ammissibile – prosegue il Ministero – l'applicazione della sospensione breve per una violazione accertata in ufficio a seguito della ricostruzione di un incidente stradale, atteso che il conducente è identificato al momento della commissione della violazione durante i rilevamenti del sinistro medesimo".

Analogamente a quanto ribadito in caso di incidente, la circolare ribadisce anche che la sospensione breve si ritiene applicabile per una violazione **dell'art. 174 cds (tempi di guida e di riposo)** commessa in epoca precedente al controllo e accertata attraverso l'esame dei dati della carta del conducente o del disco del tachigrafo o del dispositivo di controllo, atteso che il conducente è identificato al momento dell'accertamento della violazione e della contestazione. Rimane, invece, esclusa la possibilità di applicare la sospensione breve quando il trasgressore è identificato in un momento successivo sia alla commissione, sia all'accertamento, sia alla contestazione della violazione, come avviene nei casi di cui all'art. 180, comma 8, cds e di cui all'art. 126-bis cds.

Infine, ponendo fine definitivamente ad interpretazioni fuorvianti maturate nei mesi precedenti l'introduzione dell'istituto della sospensione breve, la circolare sottolinea come per effetto dello specifico riferimento alla patente di guida, l'istituto della sospensione breve può trovare applicazione solo in considerazione del punteggio risultante su tale documento. Di conseguenza, in caso di violazioni commesse nell'esercizio di attività professionale di trasporto di persone o merci per cui è richiesto il possesso della CQC o del CAP tipo KB, il punteggio da verificare per l'eventuale applicazione della sospensione "breve" della patente non è quello risultante da tali titoli professionali, ma quello risultante dalla patente posseduta.

Fonte: Assotir - Ministero dell'Interno

Api Notizie	PRIVACY
n.26 del 08.07.2025	pagina 14

IL GARANTE PRIVACY SANZIONA DITTA PER AVER TRATTATO ILLECITAMENTE I DATI DI UNA LAVORATRICE POI UTILIZZATI PER GIUSTIFICARNE IL LICENZIAMENTO

Sanzione di 420mila euro del Garante privacy ad Autostrade per l'Italia Spa per aver trattato in modo illecito i dati personali di una dipendente, poi utilizzati per giustificarne il licenziamento. L'intervento dell'Autorità è seguito al reclamo della lavoratrice che aveva segnalato l'utilizzo, da parte della società, di contenuti estratti dal proprio profilo Facebook e da chat private su Messenger e WhatsApp per motivare i procedimenti disciplinari a proprio carico.

Tra i contenuti utilizzati figuravano anche stralci virgolettati di commenti e descrizioni di foto. Dagli accertamenti del Garante è emerso che i contenuti erano stati utilizzati dal datore di lavoro senza una base giuridica valida, attraverso screenshot forniti da alcuni colleghi e da un soggetto terzo, presenti tra gli "amici" della dipendente su Facebook e attivi nelle sue conversazioni private su Messenger e WhatsApp.

Le comunicazioni, inoltre, riguardavano opinioni e scambi avvenuti in contesti estranei al rapporto di lavoro, non rilevanti ai fini della valutazione dell'idoneità professionale.

Nel motivare la sanzione, il Garante ha sottolineato che una volta accertato il carattere privato delle conversazioni e dei commenti – pubblicati, tra l'altro, in ambienti digitali ad accesso limitato – la società avrebbe dovuto astenersi dal farne uso. L'impiego di tali informazioni, infatti, ha violato i principi di liceità, finalità e minimizzazione previsti dalla normativa privacy. L'Autorità ha inoltre ribadito che i dati personali presenti sui social network, o comunque accessibili online, non possono essere utilizzati liberamente e per qualunque scopo, solo perché visibili a una platea più o meno ampia di persone.

Anche nell'ambito dell'attività disciplinare il datore di lavoro è tenuto a bilanciare correttamente tale potere con i diritti e le libertà fondamentali riconosciuti agli interessati. Il principio di finalità, ha ricordato l'Autorità, impone che i dati siano raccolti per scopi specifici, espliciti e legittimi, e trattati in modo coerente con tali scopi. Pertanto, l'utilizzo nel procedimento disciplinare di messaggi scambiati su canali privati di comunicazione è avvenuto in violazione della segretezza e riservatezza della corrispondenza, dunque in assenza di una giustificazione normativa.

Nel determinare l'ammontare della sanzione, il Garante ha considerato sia la gravità della violazione che il fatturato della società.

[Clicca Qui](#) per consultare il provvedimento.

Fonte: Garante per la protezione dei dati personali

IL GARANTE PRIVACY SANZIONA UN ISTITUTO SCOLASTICO: NO ALLE IMPRONTE DIGITALI PER LA RILEVAZIONE PRESENZE

L'uso dei dati biometrici sul posto di lavoro è consentito solo se previsto da una norma specifica che tuteli i diritti dei lavoratori. Tale trattamento deve rispondere a un interesse pubblico e rispettare criteri di necessità e proporzionalità rispetto all'obiettivo perseguito.

È quanto ha ribadito il Garante privacy che, a seguito di un reclamo, ha sanzionato un Istituto di istruzione superiore di Tropea per 4mila euro per aver impiegato un sistema di riconoscimento biometrico che, allo scopo di rilevarne la presenza e di prevenire danneggiamenti e atti vandalici, richiedeva l'uso delle impronte digitali del personale amministrativo. I lavoratori coinvolti erano

quelli che avevano rilasciato il proprio consenso e che non intendevano ricorrere a modalità tradizionali di attestazione della propria presenza in servizio.

Nel rilevare la violazione della normativa privacy, italiana ed europea, il Garante ha ricordato quanto già espresso in un precedente parere del 2019 ([clicca QUI](#)): non può ritenersi proporzionato l'uso sistematico, generalizzato e indifferenziato per tutte le pubbliche amministrazioni di sistemi di rilevazione biometrica delle presenze, a causa dell'invasività di tali forme di verifica e delle implicazioni derivanti dalla particolare natura del dato. La mancanza di un'ídonea base giuridica, in merito al trattamento dei dati biometrici, non può essere colmata neppure dal consenso dei dipendenti che non costituisce, di regola, un valido presupposto per il trattamento dei dati personali in ambito lavorativo, sia pubblico che privato, a causa dell'asimmetria tra le rispettive parti del rapporto di lavoro.

Nel definire la sanzione il Garante ha tuttavia tenuto conto sia della buona collaborazione offerta dall'Istituto nell'ambito dell'istruttoria che dell'assenza di precedenti violazioni analoghe.

[Clicca Qui](#) per consultare il provvedimento.

Fonte: Garante per la protezione dei dati personali

IL GARANTE SANZIONA UNA SOCIETÀ: E-MAIL SENZA CONSENSO E MANCATO CONTROLLO SULLA FILIERA DEI PARTNER

Il Garante privacy ha comminato una sanzione di 45mila euro a un rivenditore di auto online per trattamento illecito di dati personali ai fini di marketing.

Il procedimento trae origine dal reclamo di un cliente che lamentava la ricezione di numerose e-mail indesiderate e il mancato riscontro alle richieste di esercizio dei diritti sanciti dal Regolamento.

Nel reclamo, l'interessato precisava di aver ricevuto i messaggi da indirizzi e-mail sempre diversi, facenti capo a partner promozionali della società di cui ignorava l'esistenza.

Numerosi gli illeciti riscontrati. In particolare, il Garante ha accertato che la società non aveva disciplinato correttamente i rapporti con i partner pubblicitari che potevano così trattare i dati dei clienti senza alcun controllo e in violazione della normativa privacy.

Il rivenditore di auto avrebbe infatti dovuto adottare misure tecniche e organizzative adeguate a garantire, ed essere in grado di dimostrare, che i trattamenti effettuati da terzi, fossero conformi al Regolamento e che l'interessato avesse prestato il proprio consenso alla ricezione di messaggi pubblicitari.

Al riguardo, il Garante ribadisce che tra le misure minime che i titolari del trattamento devono adottare vi è l'acquisizione dei consensi in modalità double opt-in, un processo che richiede agli utenti di confermare due volte la propria intenzione di iscriversi a contenuti promozionali, garantendo così maggiori tutele sia per gli interessati che per i titolari.

Per quanto riguarda il mancato riscontro alle richieste di esercizio dei diritti, il Garante ha accertato che l'errata qualificazione dei ruoli ha vanificato l'opposizione manifestata dal cliente: l'inserimento in black list effettuato dalla società non aveva infatti prodotto alcun risultato sui partner che

<i>Api Notizie</i>	
<i>n.26 del 08.07.2025</i>	<i>pagina 16</i>

avevano continuato a inviare le comunicazioni promozionali. Tenuto conto che la società ha rescisso i contratti con i partner e ha interrotto l'attività pubblicitaria tramite e-mail, il Garante non ha ingiunto misure correttive.

[Clicca Qui](#) per consultare il provvedimento.

Fonte: Garante per la protezione dei dati personali

<i>Api Notizie</i>	AFFARI GENERALI
<i>n.26 del 08.07.2025</i>	<i>pagina 17</i>

ISTAT: OCCUPATI E DISOCCUPATI – MAGGIO 2025

L'Istat ha pubblicato, in data 2 luglio 2025, la nota mensile ([clicca QUI](#)) sull'**andamento dell'occupazione in Italia a maggio 2025**.

Fonte: ISTAT

SCOPRI L'OFFERTA FORMATIVA DEI CORSI E SEMINARI PER L'ANNO 2025

LUGLIO 2025

15	Webinar	GESTIONE DEL PERSONALE	TRASFERTE, TRASFERIMENTO E DISTACCO: TUTTO QUELLO CHE L'AZIENDA DEVE SAPERE	4 ore
16	Webinar	ESTERO - FISCALE	TUTTO CASISTICHE IVA ESTERO, FATTURAZIONE E DETRAZIONE: DETRAZIONE IVA E NOTE DI VARIAZIONE	4 ore

SETTEMBRE 2025

*	Webinar FINAZIABILE Voucher Regione Lombardia	LINGUE	CORSI DI LINGUA INGLESE: DAL BASE ALL'AVANZATO	30 ore
*	Webinar FINAZIABILE Voucher Regione Lombardia	LINGUE	CORSI DI LINGUA SPAGNOLO: DAL BASE ALL'AVANZATO	30 ore
*	Webinar FINAZIABILE Voucher Regione Lombardia	LINGUE	CORSI DI LINGUA TEDESCO: DAL BASE ALL'AVANZATO	30 ore

* la data di avvio del corso e il calendario delle lezioni successive verranno resi noti con successiva comunicazione

OCTOBRE 2025

15	presenza	economico	Controllo di gestione	16 ore
21	duale	sindacale	Master gestione del personale	32 ore

NOVEMBRE 2025

7	online	ambiente	adr	4 ore
21	presenza	comunicazione	Scrittura aumentata: come usare ChatGPT e far parlare la tua voce	4 ore
26	Online	sicurezza	Ai per la sicurezza aziendale	4 ore

DICEMBRE 2025

9	In presenza	comunicazione	Come scrivere offerte vincenti	8 ore
---	-------------	---------------	--	-------