

CONVEGNO DI APINDUSTRIA

Diversità e inclusione in azienda: giovani imprenditori a confronto

MANTOVA La diversità non è un ostacolo da superare, ma una risorsa da riconoscere e valorizzare. In un mondo del lavoro in continua trasformazione, la capacità di far convivere generazioni, culture, esperienze e sensibilità differenti rappresenta una sfida sempre più importante per chi guida un'impresa. Ma come si possono trasformare queste differenze in opportunità di crescita, collaborazione e innovazione? Da queste riflessioni ha preso avvio il nuovo incontro del Gruppo Giovani Imprenditori di Apindustria Mantova, tenutosi

lo scorso 12 ottobre nell'ambito del ciclo di appuntamenti dedicati alla crescita personale e imprenditoriale delle nuove generazioni. Ospiti **Vanessa Bocchi** e **Camilla Federici**, fondatrici di "Spazio sui Generis", realtà mantovana che promuove il dialogo e il confronto sulle tematiche di genere, della diversità e dell'inclusione, attraverso occasioni di incontro aperte alla condivisione di esperienze e punti di vista differenti. L'appuntamento, dal titolo "Diversità generazionali, culturali e d'inclusione: leve di valore e consapevolezza

in azienda", ha offerto ai partecipanti l'opportunità di riflettere su questioni che riguardano da vicino la quotidianità delle imprese: il rapporto tra generazioni diverse, il superamento di stereotipi e pregiudizi, l'importanza dell'ascolto e la costruzione di relazioni professionali basate sul rispetto reciproco. Temi che assumono un significato particolare nelle piccole e medie imprese, dove le relazioni tra le persone incidono direttamente sul clima aziendale, sulla collaborazione e sulla capacità di affrontare il cambiamento. Va-

lorizzare le differenze significa infatti imparare a riconoscere competenze, prospettive e modi di pensare diversi, trasformandoli in un patrimonio condiviso. Attraverso un confronto aperto e partecipato, le due ospiti hanno condiviso l'esperienza di "Spazio sui Generis", che fa del dialogo senza preconcetti e della cultura strumenti per sviluppare consapevolezza, mettere in discussione convinzioni consolidate e favorire una maggiore comprensione reciproca. «Le differenze tra le persone sono una ricchezza, ma dobbiamo im-



parare a riconoscerle e a gestirle - sottolinea **Elena Costa**, presidente del Gruppo Giovani Imprenditori di Apindustria Mantova - nelle nostre aziende lavorano fianco a fianco persone di età, esperienze e sensibilità diverse. Questo incontro ci ha ri-

cordato quanto sia importante saper ascoltare e guardare le cose anche da prospettive differenti. È proprio questo lo spirito del nostro percorso: confrontarci su temi che aiutino a diventare imprenditori più consapevoli e capaci di affrontare le sfide».

