

APINDUSTRIA CONFIMI MANTOVA

# Dal dialogo alle azioni: Mamet chiude i focus group e guarda al futuro del lavoro

**CASTIGLIONE DELLE STIVIERE** Si è concluso a Castiglione delle Stiviere, nella sede di Staff Agenzia per il Lavoro, il ciclo di focus group del progetto Mamet – il Patto Territoriale per il lavoro e la formazione a Mantova, sostenuto da Regione Lombardia e dal Fondo Sociale Europeo Plus 2021–2027. Dopo le tappe dell'8 luglio a Suzzara e del 15 luglio a Mantova, l'incontro del 22 luglio ha visto confrontarsi imprenditori e responsabili delle risorse umane dell'Alto Mantovano sul tema cruciale della trasformazione del comparto metalmeccanico: competenze difficili da reperire, strategie di attrazione e fidelizzazione del personale, efficacia dei canali di reclutamento e le sfide connesse al ricambio generazionale. Il Centro per l'Impiego di Castiglione ha

svolto un ruolo attivo nel dibattito, evidenziando l'importanza della cooperazione tra istituzioni pubbliche, agenzie formative e imprese come leva per fornire risposte concrete alle necessità emergenti del mercato del lavoro locale. Durante l'incontro i referenti del progetto hanno fatto emergere il valore dei focus group come strumento di ascolto del territorio. **Stefano Ferrari**, responsabile delle politiche attive di Staff, ha spiegato che "l'obiettivo è proprio quello di captare le esigenze delle imprese e del territorio" ed "elaborarle in azioni concrete", mentre **Silvia Guizzon** ha sottolineato la necessità di calibrare l'offerta for-



mativa sulle specifiche richieste del settore metalmeccanico. In conclusione **Beatrice Dalla Ricca**, in rappresentanza di Apindustria Confimi Mantova capofila del progetto, ha aggiunto che "solo attraverso un confronto diretto e continuo con le aziende possiamo costruire percorsi realmente efficaci e duraturi", ponendo l'accento sull'importanza del dialogo costante tra le parti. Il progetto Mamet (il titolo esteso è Mantua Met – Avanti il prossimo) è guidato da Apindustria Mantova, in qualità di capofila, con la collaborazione di For.Ma Formazione Mantova, Centro Tecnologico Arti e Mestieri, Mestieri Lombardia e Staff Spa.

Il partenariato coinvolge inoltre la Provincia di Mantova, la Camera di Commercio Cremona-Mantova-Pavia, le organizzazioni sindacali Cgil Mantova, Cisl Asse del Po Cremona-Mantova, UIL Lombardia, il Consorzio Oltrepò Mantovano, il Comune di Mantova, la Rete dei Comuni dell'Alto Mantovano-Aspam, Api Servizi e Sol.Co Mantova. Questa ampia rete testimonia la volontà di costruire un modello di sviluppo locale sostenibile e partecipativo, che metta in sintonia le esigenze del mondo produttivo e le aspirazioni di chi cerca opportunità professionali. Il percorso, della durata di diciotto mesi, proseguirà con interventi mirati di orientamento, formazione e inserimento lavorativo, traducendo le evidenze raccolte nei focus group in azioni concrete.

