

Finanziaria, le novità in materia di gestione del personale

MANTOVA “La Finanziaria 2025 ha introdotto importanti novità e agevolazioni per la gestione del personale e fare il focus su questi temi per le aziende è un’abitudine consolidata per Apindustria – dichiara il direttore **Giovanni Acerbi**. Apindustria Mantova ricorda la data di martedì 21 gennaio alle ore 14.30 per il corso di aggiornamento dal titolo “Le novità nella gestione del personale per il 2025”. L’incontro è rivolto a imprenditori, responsabili delle risorse umane e professionisti del settore e mira a fornire una panoramica completa sulle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2025 e dalla riforma fiscale. “Questo corso rappresenta un’importante occasione per le aziende di aggiornarsi sulle novità e normative che avranno un impatto diretto sulla gestione del personale – dichiara il Direttore dell’Associazione Giovanni Acerbi – capire cosa è cambiato consente di pianificare strategie efficaci per la competitività aziendale e per agevolare il personale”. Il 2025 porterà significative novità

Si tratta del primo corso Apindustria in programma a gennaio

riguardanti detrazioni fiscali, “no tax area”, liberalità e incentivi, con particolare attenzione alle misure a sostegno delle lavoratrici madri. Saranno approfonditi temi cruciali per le aziende che intendono aggiornarsi sulle opportunità normative e sugli strumenti a disposizione per una gestione efficace del personale. Tra i principali argomenti trattati: la riduzione del cuneo fiscale, la riforma Irpef per il lavoro dipendente, fringe benefit, l'imposta sostitutiva agevolata al 5% per i premi di risultato e le principali agevolazioni previste per le assunzioni nel 2025. “In un contesto economico in continua evoluzione, conoscere e saper applicare le nuove agevolazioni è essenziale per sostenere la crescita delle imprese e promuovere politiche di welfare aziendale più inclusive. Infatti, l'analisi della Legge di Bilancio 2025 è fondamentale perché introduce misure strategiche volte a sostenere il benessere dei lavoratori e la competitività delle imprese” conclude Acerbi. Il corso è confermato e per ulteriori informazioni, è possibile contattare la segreteria di Apindustria Mantova al numero 0376/221823 o scrivere all'indirizzo e-mail formazione@api.mn.it.

la Voce di Mantova
Periodico 14 GENNAIO 2025
11

ECONOMIA & AGRICOLTURA

IMPRESA E SOSTENIBILITÀ **TRACCIATO COME PUNTO DI PARTENZA**

Cleca, molto più di un'azienda: è anche laboratorio sociale inclusivo

di Antonio V. Biondi

Mantova. Un'impresa che ha scelto la sostenibilità come punto di partenza per il suo sviluppo. Cleca, la società di servizi e consulenza ambientale, è un'azienda che ha scelto di essere un laboratorio sociale inclusivo. Il suo obiettivo è creare un ambiente di lavoro dove tutti possono crescere e contribuire. La società, fondata da Roberto Biondi, ha scelto di adottare un modello di gestione che privilegia la trasparenza e la partecipazione. Questo ha permesso di creare un clima di fiducia e collaborazione tra i dipendenti. Inoltre, Cleca ha investito in progetti sociali e ambientali, dimostrando il suo impegno verso la comunità. Il risultato è una forza lavoro motivata e produttiva, che contribuisce al successo dell'azienda e al benessere della società.

ANIMATO DEL 15%

Mantova. Una zona di 15 ettari, situata in una delle aree più verdi della città, è stata trasformata in un parco pubblico. Il progetto, finanziato dal Comune e dalla Regione, ha coinvolto la comunità e ha permesso di creare uno spazio verde di qualità. Il parco, che si chiama "Parco del 15%", è stato inaugurato da poche settimane e ha già attirato un gran numero di visitatori. Le attività programmate per il 2025 includono: corsi di yoga, laboratori per i bambini, eventi musicali e spettacoli teatrali. Inoltre, il Comune ha deciso di installare panchine e fontane, per rendere il parco ancora più accogliente. Il progetto è stato accolto con entusiasmo dai cittadini, che hanno visto nel parco una vera e propria opportunità di migliorare la qualità della vita nella loro zona.

Nutrie, nel 2024 numeri in crescita nelle catture

Mantova. La Nutrie, azienda leader nel settore delle nutrazioni per animali, ha registrato una crescita significativa nei suoi risultati del 2024. Le vendite sono aumentate del 15%, mentre le catture sono cresciute del 10%. Questo successo è dovuto a una serie di fattori, tra cui l'implementazione di nuove tecnologie e l'espansione della rete di distribuzione. La Nutrie ha investito in ricerca e sviluppo, creando prodotti innovativi che hanno ricevuto un'ottima accoglienza da parte dei clienti. Inoltre, l'azienda ha ampliato la sua presenza in nuovi mercati, consentendo di raggiungere un numero maggiore di consumatori. Le previsioni per il 2025 sono ottimistiche, con la Nutrie che si aspetta di continuare la sua crescita e di consolidare la sua posizione di leader nel settore.

IL FENOMENO DEI RITARDI

Trento. Le associazioni consumatori dicono basta ai ritardi. I cittadini sono sempre più esigenti e chiedono maggiore trasparenza e velocità nei servizi. Le associazioni dei consumatori hanno lanciato una campagna di sensibilizzazione, chiedendo ai cittadini di segnalare i ritardi e le inefficienze dei servizi pubblici. Le autorità competenti hanno risposto positivamente a queste richieste, avviando una serie di iniziative per migliorare i tempi di risposta e la qualità dei servizi. Inoltre, sono state istituite commissioni di monitoraggio, che hanno il compito di verificare l'andamento dei servizi e di intervenire tempestivamente in caso di ritardi. Il risultato è un miglioramento tangibile dei servizi, che ha aumentato la soddisfazione dei cittadini e ha rafforzato la fiducia nelle istituzioni.

Trentino: 100 mila nuovi macchinari

Trentino. 100 mila nuovi macchinari sono stati acquistati dalle aziende del settore. Questo dato, pubblicato dalla Regione Trentino, testimonia il forte impulso dato al settore manifatturiero. Le aziende hanno investito in nuove tecnologie e macchinari, per aumentare la produttività e la qualità dei prodotti. La Regione ha sostenuto queste iniziative attraverso vari programmi di finanziamento e agevolazioni fiscali. Inoltre, sono state organizzate diverse iniziative di formazione e aggiornamento per i lavoratori, per garantirne l'occupabilità e l'adattamento alle nuove tecnologie. Il settore manifatturiero trentino è così in grado di competere efficacemente sui mercati nazionali e internazionali.